ZERBITZUAK PROZEDURA IREKI SINPLIFIKATUAREN BIDEZ KONTRATATZEKO ADMINISTRAZIO-KLAUSULA PARTIKULARREN AGIRI-EREDUA

AURKIBIDEA

I. ZATIA. PROZEDURA IREKIETAN KONTRATUA LIZITATZEA, ADJUDIKATZEA ETA FORMALIZATZEA

I. KONTRATUAREN ELEMENTUAK

1. klausula. Kontratuaren objektua ……5

2. klausula. Araubide juridikoa. ……5

3. klausula. Informazioa fiskalitateaz, ingurumenaz, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaz, enplegua babesteaz, lan-baldintzez, lan-arriskuen prebentzioaz eta desgaitasuna duten pertsonen gizarteratze eta laneratzeaz, desgaitasuna duten pertsonen kopuru edo ehuneko zehatz bat kontratatzeko betebeharraz, eta datuen babesaz eta lehiaren babesaz. (129. art.) ……6

4. klausula. Kontratuko alderdiak. ……6

a) Administrazio kontratatzailea.

b) Kontratista

5. klausula. Kontratuaren balio zenbatetsia eta kontratuaren lizitazio-aurrekontua. ……7

6. klausula. Aurrekontu-kreditua egotea. ……7

7. klausula. Kontratuaren iraupena eta luzapena. ……7

8. klausula. Kontratazio-espedientea izapidetzea. ……8

II. LIZITAZIOA.

9. klausula. Adjudikazio-prozedura. ……9

10. klausula. Lizitazioaren publizitatea. ……9

11. klausula. Printzipioak: berdintasuna, gardentasuna, publizitatea, informazioa eta konfidentzialtasuna. ……9

12. klausula. Parte hartzeko baldintzak. ……10

13. klausula. Aurkezteko epea, tokia eta modua……10

14. klausula. Aurkeztu beharreko dokumentazioa……11

15. klausula. Baldintzak betetzen direla egiaztatzen duten agiriak adjudikazio-proposamenaren aurretik aurkeztea. ……14

16. klausula. Enpresa lizitatzailearen prozedurako ondorengotza……14

III. PROPOSAMENAK IREKITZEA ETA KONTRATAZIO-MAHAIAREN JARDUNA

17. klausula. Kontratazio-mahaia……14

18. klausula. Kontratazio-mahaiaren jarduera ……15

a) B gutun-azala irekitzea

b) C gutun-azala jendaurrean irekitzea

c) Eskaintzen ebaluazioa eta adjudikazio-proposamena.

19. klausula. Balio anormalak edo ez-proportzionalak dituzten eskaintzak. ……16

20. klausula. Berdinketa hausteko irizpideak. ……17

IV. ESKAINTZEN SAILKAPENA, ADJUDIKAZIOA ETA KONTRATUA FORMALIZATZEA.

21. klausula. Eskaintzak sailkatzea……..17

22. klausula. Adjudikazioaren aurretik aurkeztu beharreko dokumentazioa. ……17

23. klausula. Adjudikazioa. ……19

24. klausula. Kontratua burutzea. ……20

25. klausula. Kontratua formalizatzea. ……20

26. klausula. Kontratua formalizatzeko epea. ……20

27. klausula. Kontratua ez formalizatzearen ondorioak. ……20

28. klausula. Aseguruak. ……20

II. ZATIA: ZERBITZU-KONTRATUEN ONDOREAK ETA ZERBITZU-KONTRATUAK BETETZEA ETA AZKENTZEA

V. KONTRATUA BETEARAZTEA

29. klausula. Lanen hasiera. ……21

30. klausula. Kontratuaren arduraduna. ……21

31. klausula. Lan-programa..... 22

32. klausula. Kontratua betetzea……22

33. klausula. Ez-betetze partziala edo betetze akastuna eta zigorrak……...22

34. klausula. Epea betetzea eta berandutzeagatiko zigorrak 23

35. klausula. Prezioa ordaintzea.....23

36. klausula. Faktura elektronikoa.....24

37. klausula. Prezioak berrikustea. 24

38. klausula. Lan-arloko betebeharrak eta betebehar sozialak. 25

39. klausula. Bitarteko materialak eta baliabide pertsonalak. 25

40. klausula. Betearazpenaren hizkuntza-baldintzak. 26

41. klausula. Kontratua betearazteko baldintza bereziak. 26

42. klausula. Konfidentzialtasuna. 30

43. klausula. Lanen jabetza. 30

VI. KONTRATUAK ALDATZEA ETA ETETEA

44. klausula. Kontratua aldatzea. 31

45. klausula. Kontratua etetea. 32

VII. KONTRATUEN LAGAPENA ETA AZPIKONTRATAZIOA

46. klausula. Kontratuak lagatzea. 32

47. klausula. Azpikontratatzea. 33

VIII.- KONTRATUA AZKENTZEA

48. klausula. Kontratua betetzea. 35

49. klausula. Berme-epea. 35

50. klausula. Bermeak itzultzea eta ezereztea.....36

51. klausula. Kontratua suntsiaraztea.....36

IX. DATU PERTSONALEN TRATAMENDURAKO NEURRI TEKNIKOAK, ADMINISTRATIBOAK ETA ANTOLAMENDUKOAK

52. klausula. Datuak babestea.....37

X. ADMINISTRAZIOAREN PRERROGATIBAK ETA ERREKURTSOAK

53. klausula. Administrazioaren prerrogatibak. 40

54. klausula. Kontratazio-arloko errekurtso berezia. 40

55. klausula. Berraztertzeko errekurtsoa 41

I. ZATIA

PROZEDURA IREKIETAN KONTRATUA LIZITATZEA, ADJUDIKATZEA ETA FORMALIZATZEA

I. KONTRATUAREN ELEMENTUAK

1. klausula. Kontratuaren objektua.

Baldintza-agiriko karatulan zehazten den prestazioa ematea da kontratu honen objektua.

Prestazio hori baldintza-agiri honetan eta preskripzio teknikoen agirian ezarritako baldintzen arabera eman beharko da; agiri bi horiek, hain zuzen ere, kontratuaren parte dira.

Baldintza-agiriko karatulan hala baimentzen bada, lizitatzaileek aukera izango dute adierazitako betekizun eta baldintzak betetzen dituzten aldaerak aurkezteko, betiere bertan zehazten den gehieneko kopurua gainditu gabe.

Kontratua sortatan zatitzen bada, sorta bakoitzaren objektua unitate funtzional bat da, modu independentean egiteko modukoa dena. Sorta bakoitza bere aldetik adjudikatu ahal izango da.

2. klausula. Araubide juridikoa.

Kontratuak administrazio-izaera du, eta honako hauek arautuko dute:

- Baldintza-agiri honetan ezarritako klausulak (baldintza-agiriko karatulako zehaztapenek osatzen dituzte klausula horiek) eta preskripzio teknikoen agirian ezarritakoak.
- 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuei buruzkoa (SPKL).
- 1098/2001 Errege Dekretua, urriaren 12koa, Herri Administrazioen Kontratuei buruzko Legearen Erregelamendu Orokorra (*HAKLEO*) onartzen duena.
- 817/2009 Errege Dekretua, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legea zati batean garatzen duena.
- 2016/679 (EB) Erregelamendua, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, 2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa eta 95/46/EE Zuzentaraua (Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra) indargabetzen duena.
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa.
- 15/2007 Legea, uztailaren 3koa, Lehia Defendatzekoa.
- Kontratazioa arautzen duen beste edozein xedapen, bai estatu-mailakoa, bai autonomia-erkidegoarena, bai toki-mailakoa, tokiko mailan aplikatu behar badira.
- Horien ordezko modura, administrazio-zuzenbideko gainerako arauak aplikatuko dira, eta, horiek ezean, zuzenbide pribatuko arauak.

Era berean, kontratuak, edozein kasutan ere, Bilboko Udalaren Iruzurraren aurkako Neurrien Planean ezarritako neurri eta betebeharrak bete beharko ditu. Plan hori Bilboko Udalak onartu zuen, Gobernu Batzarrak 2022ko martxoaren 16an hartutako erabakiaren bidez.

Enpresaburuak ez badaki zer dagoen xedatuta kontratuaren zehaztasunen batean, kontratuari erantsitako dokumenturen batean edo hitzartutakoa betearazteko Administrazioak ematen dituen jarraibide, baldintza-agiri edota zeinahi eratako arauetan, ez jakite horrek ez du salbuetsiko betetzeko betebeharretik.

Baldintza-agiri honetan ezarritakoa bat ez badator preskripzio teknikoen agirian ezarritakoarekin, baldintza-agiri honetan xedatutakoak izango du lehentasuna bestearen gainetik, salbu eta izaera teknikoa duten gai eta zehaztapenetan.

3. klausula. Informazioa fiskalitateaz, ingurumenaz, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaz, enplegua babesteaz, lan-baldintzez, lan-arriskuen prebentzioaz eta desgaitasuna duten pertsonen gizarteratze eta laneratzeaz, desgaitasuna duten pertsonen kopuru edo ehuneko zehatz bat kontratatzeko betebeharraz, eta datuen babesaz eta lehiaren babesaz (129. art.).

Erakunde hauetan dago gai hauen inguruko betebeharrei eta indarrean dauden xedapenei buruzko informazioa:

- Emakumeen eta gizonen berdintasuna: EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundea erakunde autonomoa.
- Fiskalitatea: Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako lurralde historikoetako eta Nafarroako Foru Komunitateko foru-ogasunak, eta Zerga Administrazioko Estatu Agentzia.
- Ingurumenaren babesa: IHOBE sozietate publikoa.
- Enpleguaren babesa, lan-baldintzak, lan-arriskuen prebentzioa: Lan eta Justizia Saileko Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza eta Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea.
- Desgaitasuna duten pertsonak gizarteratzea eta laneratzea, eta desgaitasuna duten pertsonen kopuru edo ehuneko jakin bat kontratatzeko betebeharra: LANBIDE organismo autonomoa.
- Datuen babesa: Datuak Babesteko Euskal Bulegoa.
- Lehiaren Defentsa: Lehiaren Euskal Agintaritza.

4. klausula. Kontratuko alderdiak.

A) Administrazio kontratatzailea.

Kontratatzeko eskumena.- Kontratazio-organoa baldintza-agiri honen karatulan adierazitakoa izango da.

Kontratuaren arduraduna.- Baldintza-agiri honen karatulan adierazitakoa —halakorik adierazten badu— edo kontratazio-organoak kontratua betearazteko erabakitzen duena.

Kontratzailearen profila.- Baldintza-agiri honen karatulan adierazitakoa.

Kontratzailearen profilera erakundearen webgunetik sartu behar da. Bertan, kontratazio-organoaren kontratu-jarduerari buruzko datu eta informazioak bildu dira.

B) Kontratista.

Kontratatzeko gaitasuna.- Bilboko Udalarekin pertsona natural edo juridiko guztiek kontratatu ahal izango dute, espainiarrak zein atzerritarrak izan, baldin eta jarduteko gaitasun osoa badute, kontratatzeko debekuren baten eraginpean ez badaude, eta kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta gaitasun tekniko edo profesionala dituztela egiaztatzen badute edo, SPKLk hala eskatzen duen

kasuetan, behar bezala sailkatuta badaude. Enpresaburuek, halaber, enpresa- edo lanbide-gaikuntza izan beharko dute, kontratuaren objektua den jarduera edo prestazioa gauzatzeko exijitzekoa bada.

a) Pertsona juridikoak: kontratuak adjudikatu ahal izango zaizkie kontratu horien bidez eman beharreko prestazioak bat badatoz estatutuen edo sorrerako araudiaren arabera berezko dituzten helburuekin, xedearekin edo jarduera-eremuarekin.

b) Europar Batasuneko estatu kidetako enpresaburu ez-espainiarrak: kontratatzeko gaitasuna izango dute baldin eta enpresak finkatuta dauden estatuko legeen arabera gaituta badaude dena delako prestazioa emateko.

c) Enpresaburuen elkarteak: prestazio hori emateko aldi baterako osatzen diren enpresaburuen elkarteek egin ahal izango dituzte kontratuak Bilboko Udalarekin, eta enpresaburuek betebehar solidarioa hartuko dute, eta horretarako ez da beharrezkoa izango elkarte horiek eskritura publikoan formalizatzea harik eta kontratua adjudikatzen zaien arte. Era berean, elkarteko ordezkari edo ahalordedun bakar bat izendatu beharko dute, kontratutik sortutako eskubideez baliatzeko eta betebeharrak betetzeko besteko ahalordeak izango dituena kontratua amaitu arte. Hala ere, enpresek ahalorde mankomunatuak eman ahal izango dituzte, kopuru handiak kobratu eta ordaintzeko.

Aldi baterako enpresa-elkarte horiek kontratua amaitzen den arte iraungo dute.

5. klausula. Kontratuaren balio zenbatetsia eta kontratuaren lizitazio-aurrekontua.

Publizitatea eta adjudikazio-prozedura zehazte aldera, kontratu honetarako zenbatetsitako balioa, Administrazioak jasan beharreko BEZa sartu gabe, karatulan agertzen dena da.

Kontratuaren lizitazio-aurrekontua bat dator Administrazioak kontratu honetan egingo duen gehieneko gastu-aurrekontuarekin, eta karatulan agertzen dena da (BEZa barne).

Lizitazio-tasa, zeina kontuan hartuko baita eskaintzak egiteko eta erabakigarria izango baita zenbateko handiagoko edozein eskaintza baztertzeko, karatulan agertzen dena da. Hobekuntza beheranzkoa izango da, zenbateko zehatz eta jakin bat kontsignatuta.

Prezioa prestazioaren osagaiei edo entregatzen edo gauzatzen diren prestazioaren unitateei dagozkien prezio unitarioen arabera zehazten bada, Administrazioak beretzat gordeko du kontratuaren urteko gastuaren gehieneko aurrekontuaren % 20 baino gutxiago aldatzeko aukera, gastuari dagokion aurrekontu-doikuntza onartuz.

6. klausula. Aurrekontu-kreditua egotea.

Behar besteko kreditua dago kontratu hau betetzeagatik Administrazioak izango dituen betebehar ekonomikoei aurre egiteko, eta aurrekontu-kontsignazioa baldintza-agiri honen karatulan ezarritakoa da.

Aldez aurreko izapidetzea dagokien kontratazio-espedienteetan, adjudikazioak baldintza etengarri bat izango du, alegia, dagokion ekitaldian kreditu egoki eta nahikoa egotea.

7. klausula. Kontratuaren iraupena eta luzapena.

Kontratuaren gehieneko iraupen- edo betearazpen-epea baldintza-agiri honen karatulan zehaztutakoa izango da.

Traktu bakarreko kontratuak: kontratua gauzatzeko epea honako hau da:

a) Eskaintzek ezin badute epe osoa edo epe partzialak laburtzea proposatu: karatulan adierazitakoa.

b) Eskaintzek epe osoa edo epe partzialak laburtzea proposa badezakete: adjudikaziodunak eskaini dituenak.

Epe horiek SPKLren 195.2 artikuluan xedatutakoaren arabera bakarrik luzatu ahal izango dira.

Segidako traktuko kontratuak: kontratuaren iraupena eta, hala badagokio, epe partzialak karatulan adierazitakoak dira.

Kontratuaren luzapena

1. Karatulan hala xedatzen denean luzatu ahal izango da kontratua. Kontratazio-organoak kontratua luzatzea erabaki ahal izango du, eta luzapen hori nahitaezkoa izango da kontratistarentzat, betiere aurreabisua kontratua amaitu baino gutxienez bi (2) hilabete lehenago egiten bada.

Luzapena kontratazio-organoaren ebazpen baten bidez erabakiko da, eta prozedura honako hau izango da:

a) Kontratua sustatzen duen organoak txosten bat egingo du, eta bertan zehaztuko du zergatik luzatu behar den kontratu-harremana eta zeintzuk diren prezioa eta epea.

b) Kontratistari bost (5) egun baliodunez entzunaldia emango zaio.

c) Txosten juridikoa.

d) Kontrol ekonomiko-fiskalaren aurretiazko fiskalizazio-txostena, salbuetsita ez badago.

e) Kontratazio-organoaren ebazpena

2. Dena dela, SPKLren 29.4 artikuluaren arabera, kontratuaren mugaegunean ez denean kontratu berririk egin, kontratistak eman beharreko prestazioaren jarraitutasuna bermatzen duenik, kontratazio-organoarentzat aurreikusten ezinezkoak ziren eta adjudikazio-prozeduran gertatu diren gertakarietatik heldu diren gorabeheren ondorioz, eta interes publikoko arrazoiak daudenean prestazioa ez eteteko, jatorrizko kontratua luzatu ahal izango da kontratu berria betearazten hasten den arte eta, nolanahi ere, gehienez ere bederatzi hilabetez, kontratuaren gainerako baldintzak aldatu gabe; horretarako baldintza izango da, betiere, kontratu berrirako lizitazio-iragarkia jatorrizko kontratua amaitzeko data baino gutxienez ere hiru hilabete lehenago argitaratu izana.

Kasu horretan, luzapen hori aurreikusi ezina denez, eta hura aplikatzea edo ez kontratazio-organoaren borondatearen mende ez dagoenez, luzapena ez da aintzat hartuko balio zenbatetsia zein den zehazteko, eta lehen aipatu den aurreabisu-betebeharra ere ez da aplikatuko.

Luzapenak kontratua amaitu aurretik onartu beharko dira.

8. klausula. Kontratazio-espedientea izapidetzea.

Kontratazio-espedientea izapidetzeko, prozedura arrunta, presakoa edo larrialdikoa erabiliko da, baldintza-agiri honen karatulan ezarritakoari jarraiturik.

Presakoa.- **Presakotzat** jotzen diren espedienteak espediente arrunten prozedura berari jarraituz izapidetuko dira, baina berezitasun batzuk egongo dira: (119. art.)

a) Presako espedienteek lehentasuna izango dute izapideetan parte hartzen duten organoek bideratu ditzaten; izan ere, organo horiek bost eguneko epea izango dute dagozkien txostenak eta izapideak egiteko.

b) Administrazioak erabaki ahal izango du kontratua betearazten has dadila, kontratua formalizatuta egon ez arren, baldin eta, hala badagokio, behar den bermea eratu bada.

d) Kontratuaren betearazpena hasteko epea ezin izango da hilabete baino luzeagoa izan, kontratua formalizatzen den egunetik aurrera zenbaturik. Epe hori gainditzen bada, kontratua suntsiarazi ahal

izango da, betiere atzerapena Bilboko Udalarekin eta kontratistarekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik gertatzen bada eta dagokion ebazpen arrazoituan hala dela azaltzen bada.

Larrialdikoa.- Larrialdiko izapidetzearekin kalifikatutako espedienteek salbuespenezko araubide hau izango dute:

Kontratazio-organoak agin dezake, administrazio-espedientea izapidetzeko beharrik izan gabe, gertatutakoa konpontzeko edo gerora sortutako beharrizanari erantzuteko behar den guztia exekuta dadila, edota libreki kontrata dezake objektua, osorik edo partez, SPKLn ezarritako betebehar formalen pean egon gabe, eta are kreditu nahikoa izateko betebeharra bete gabe ere. Dagokion erabakiari behar den kreditu-atxikipena erantsi beharko zaio, edo, bestela, kreditua aldatzeko espedientea hasita dagoela justifikatzeko dokumentazioa.

Prestazioak gauzatzen hasteko epea ez da hilabete baino luzeagoa izango, aurreko paragrafoan aurreikusitako erabakia onartzen denetik kontatzen hasita. Epe hori gaindituz gero, prozedura arrunta izapidetu beharko da prestazio horiek kontratatzeko.

II. LIZITAZIOA

9. klausula. Adjudikazio-prozedura.

Kontratu hau adjudikatzeko, prozedura IREKI SINPLIFIKATUA erabiliko da, eta adjudikazio-irizpide bakar bat edo hainbat adjudikazio-irizpide hartuko dira kontuan, karatulan xedatutakoaren arabera eta baldintza-agiri honetako hurrengo apartatuetan ezarritako modu eta baldintzen arabera eta SPKLren 159. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz.

Prozedura irekian, interesa duten enpresaburu guztiek aurkez ditzakete proposamenak, eta ezingo dira negoziatu kontratuaren baldintzak lizitatzaileekin.

10. klausula. Lizitazioaren publizitatea.

Lizitazio-iragarkia Bilboko Udalaren kontratatzailearen profilean, Udalaren webgunean (www.bilbao.eus) eta Euskadiko Kontratazio Plataforman argitaratuko da

Euskadiko Kontratazio Plataforman kontratuaren lizitazioaren deialdiari buruzko informazioa emango da, administrazio-klausula partikularren agiriak eta dokumentazio osagarria —baldin badago— barne direla.

Kontratuak, xedatutakoaren arabera, erregulazio harmonizatuaren pean badaude, lizitazioa Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean ere argitaratu beharko da, SPKLren 135. artikuluaren arabera.

11. klausula. Printzipioak: berdintasuna, gardentasuna, publizitatea, informazioa eta konfidentzialtasuna.

Kontratazio-organoak berdintasunez eta diskriminaziorik gabe tratatuko ditu lizitatzaileak, eta gardentasun- eta proportzionaltasun-printzipioen arabera jardungo du.

Ezin izango da mugatu kontratazioan parte hartzea forma juridikoagatik edo irabazi-asmoagatik, salbu eta, karatularen arabera, laugarren xedapen gehigarrian zehaztutako entitateentzat erreserbatutako kontratuak badira.

Hargatik eragotzi gabe adjudikazioaren publizitateaz eta lizitatzaileei eman beharreko informazioaz SPKLk dituen xedapenak, kontratazio-organoek ezin izango dute zabaldu enpresaburuek emandako informazioa, baldin eta enpresaburuok konfidentzialtzat jo badute eskaintza aurkeztu dutenean.

Konfidentzialak dira, bereziki, sekretu teknikoak edo komertzialak eta eskaintzen alderdi konfidentzialak, bai eta beste edozein informazio ere, haren edukia lehia faltsutzeko erabil badaiteke lizitazio-prozedura honetan zein geroagoko beste batzuetan.

Kontratazio-organoak ezin izango du informazio hori zabaldu, enpresaburuen adostasuna izan ezean.

12. klausula. Parte hartzeko baldintzak.

-Aurkezten diren lizitatzaileek inskribatuta egon beharko dute, edo inskripzioa eskatu, eskaintzak aurkezteko azken egunean Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean, Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean edo dagokion autonomia-erkidegoko erregistro ofizialean.

Kontratazio-organoak izena emateko betebehar horretatik salbuetsi ahal izango du, lehia mugatua dela ikusten bada. Lehia mugatua izango da enpresa lizitatzaileetako bat ere ez badago inskribatuta Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean edo Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean. Kasu horretan, lizitatzaileak, adjudikaziorako dokumentazioa aurkezteko emandako epean, egiaztatu beharko du Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean edo Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean inskribatuta dagoela edo inskribatzeko eskatu duela.

- Pertsona fisiko edo juridiko guztiek aurkeztu ahal izango dizkiote proposamenak kontratuaren objektuari, espainiarrak zein atzerritarrak izan, baldin eta jarduteko gaitasun osoa badute, kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta gaitasun tekniko edo profesionala dituztela egiaztatzen badute edo, hala badagokio, haien helburuak kontratuaren objektuarekin zerikusi zuzena badu, bakoitzaren estatutuetan edo sortze-arauetan jasotakoaren arabera, eta hori behar bezala egiaztatzen badute, eta kontratua behar bezala betearazteko behar beste elementu pertsonal eta material dituen antolaketa bat badute.

- Baldin eta kontratua erreserbatuta badago gizarteratzeko enplegu zentro berezientzat eta laneratzeko enpresentzat, edota enplegu babestuko programen esparruan sartuta badago SPKLren laugarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera, edota zenbait erakunderentzat erreserbatuta badago SPKLren berrogeita zortzigarren xedapen gehigarriaren arabera, parte hartu ahal izateko beharrezkoa izango da, gainera, legez ezarritako baldintzak ere betetzea.

-Ezin izango dute lizitazioan parte hartu kontratazio honen zehaztapen teknikoak egiten parte hartu duten enpresek, baldin eta parte-hartze horrek lehia askea mugatu badezake edo pribilegiozko tratua eragin badezake gainerako enpresa lizitatzaileekiko.

-Kontratuen objektua baldin bada edozein kontratu betearazten dela zaindu, gainbegiratu, kontrolatu edo zuzentzea edota segurtasun- eta osasun-arloko koordinazioa egitea, ezingo izango zaizkie adjudikatu dagozkien kontratuen adjudikaziodun diren enpresa berei, ez eta 70. artikuluan ezarritako zentzuan enpresa horiei lotutako enpresei ere.

-Proposamenak aurkezte hutsarekin ulertuko da lizitatzaileak baldintzarik gabe onartzen dituela baldintza-agiri honetako klausulak, karatulako zehaztapenak eta gainerako kontratu-dokumentuak, batere salbuespenik gabe, eta erantzukizunpeko adierazpena aurkezte hutsarekin orobat ulertuko da aurkeztutako datu guztiak zehatzak direla eta prestazioa kontratatzeko eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituela.

-Lizitatzaile bakoitzak ezin izango du proposamen bat baino gehiago aurkeztu, ez bere aldetik, ez aldi baterako enpresa-elkarte bateko kide gisa, eta proposamenen bat bere aldetik aurkezten duenak ezin izango du proposamen bat izenpetu beste batzuekin eratutako aldi baterako elkarte baten barruan. Arau horiek urratzen baditu, bere eskaera eta eskaintza guztiak baztertuko dira.

13. klausula. Aurkezteko epea, tokia eta modua.

Epea: eskaintzak aurkezteko epea kontratatzailearen profilean agertzen dena da.

Lekua: Proposamenak karatulan adierazitako lekuan entregatu beharko dira nahitaez, ez beste inon.

Modua:

1. MOTA. Balio-iritzi baten arabera kuantifikatzen diren adjudikazio-irizpideak kontuan hartzen ez diren kasuetan, eskaintza gutun-azal bakarrean aurkeztuko da:

ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAREN ETA FORMULA BIDEZ KUANTIFIKA DAITEZKEEN IRIZPIDEEN ESKAINTZAREN GUTUN-AZAL BAKARRA

2. MOTA. Balio-iritzi baten arabera kuantifikatzen diren adjudikazio-irizpideak kontuan hartzen diren kasuetan, eskaintza gutun-azal BITAN aurkeztuko da:

B GUTUN-AZALA: FORMULA BIDEZ KUANTIFIKATU EZIN DIREN IRIZPIDEEI DAGOKIEN DOKUMENTAZIOA

C GUTUN-AZALA: FORMULA BIDEZ KUANTIFIKA DAITEZKEEN IRIZPIDEEI DAGOKIEN DOKUMENTAZIOA ETA ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Gutun-azalak lizitatzaileak edo hura ordezkatzen duen pertsonak sinatu beharko ditu nahitaez.

14. klausula. Aurkeztu beharreko dokumentazioa.

1. MOTA. Prozeduran balio-iritzi baten arabera kuantifikatzekoa den adjudikazio-irizpiderik kontuan hartzen ez bada, eskaintza gutun-azal bakarrean aurkeztuko da: ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA ETA FORMULA BIDEZ KUANTIFIKA DAITEZKEEN IRIZPIDEEN ESKAINTZA

Gutun-azal horretan dokumentu hauek sartuko dira:

1.- Erantzukizunpeko adierazpena, zeina Bilboko Udalean aurkeztu beharko baita aldez aurreko baldintzak betetzen direla egiaztatzeko, eta ereduaren arabera egingo baita (profilean argitaratuta dago eskatutako datuak idazteko erabili beharreko pdf editagarria).

2.- ESKAINTZA EKONOMIKOA: Proposamen ekonomikoa, administrazio-klausula partikularren agiriaren I. eranskineko ereduaren arabera egina

3.- ERANSKINAK ETA/edo DOKUMENTUAK, baldin eta karatulan adierazten bada aurkeztu behar direla beharrezkoak direlako formula bidez kuantifika daitezkeen irizpideak baloratzeko.

Enpresaburuen elkarte bat eratuz gero: ALDI BATERAKO ENPRESA-ELKARTEA ERATZEKO KONPROMISOAREN AGIRIA (eranskinean agertzen den ereduaren arabera egina); agiri horretan zehaztuko da zein diren izenpetzaileen izenak eta inguruabarrak, zenbatekoa duen haietako bakoitzak partaidetza-ehunekoa eta kontratua indarrean dagoen bitartean zer pertsonak izango duen Administrazioaren aurrean guztien erabateko ordezkaritza.

Eskatutako ENPRESA- EDO LANBIDE-GAIKUNTZA egiaztatzen duen dokumentua, baldin eta karatulan enpresa- edo lanbide-gaikuntza eskatzen bada.

2. MOTA. Prozeduran balio-iritzi baten arabera kuantifikatzekoak diren adjudikazio-irizpideak kontuan hartzen badira, eskaintza gutun-azal bitan aurkeztuko da:

B GUTUN-AZALA: FORMULA BIDEZ KUANTIFIKATU EZIN DIREN IRIZPIDEEI DAGOKIEN DOKUMENTAZIOA

Lizitatzaileek behar diren dokumentuak aurkeztu beharko dituzte eskaintzak baloratu eta haztatu ahal izan daitezen karatulan ezarritako formulen bidez zenbakarriak ez diren formulak aplikatuz eskaintzak baloratzeko irizpideen arabera.

Gutun-azal horretan inola ere ez da sartu behar ez eskaintza ekonomikorik, ez eskaintza ekonomikoko dokumentu garrantzitsurik, ez formula bidez kuantifika daitezkeen irizpideei dagokien elementurik.

C GUTUN-AZALA: FORMULA BIDEZ KUANTIFIKA DAITEZKEEN IRIZPIDEEI DAGOKIEN DOKUMENTAZIOA ETA ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Gutun-azal horretan dokumentu hauek sartuko dira:

1.- Erantzukizunpeko adierazpena, zeina Bilboko Udalean aurkeztu beharko baita aldez aurreko baldintzak betetzen direla egiaztatzeko, eta ereduaren arabera egingo baita (profilean argitaratuta dago eskatutako datuak idazteko erabili beharreko pdf editagarria).

2.- ESKAINTZA EKONOMIKOA: Proposamen ekonomikoa, administrazio-klausula partikularren agiriaren I. eranskineko ereduaren arabera egina

3.- ERANSKINAK ETA/edo DOKUMENTUAK, baldin eta karatulan adierazten bada aurkeztu behar direla beharrezkoak direlako formula bidez kuantifika daitezkeen irizpideak baloratzeko.

4. Enpresaburuen elkarte bat eratuz gero: ALDI BATERAKO ENPRESA-ELKARTEA ERATZEKO KONPROMISOAREN AGIRIA (eranskinean agertzen den ereduaren arabera egina); agiri horretan zehaztuko da zein diren izenpetzaileen izenak eta inguruabarrak, zenbatekoa duen haietako bakoitzak partaidetza-ehunekoa eta kontratua indarrean dagoen bitartean zer pertsonak izango duen Administrazioaren aurrean guztien erabateko ordezkaritza.

Eskatutako ENPRESA- EDO LANBIDE-GAIKUNTZA egiaztatzen duen dokumentua, baldin eta karatulan enpresa- edo lanbide-gaikuntza eskatzen bada.

* Aurreko paragrafoetan aipatutako gaitasunari, kaudimenari eta kontratatzeko debekurik ezari buruzko eskakizun guztiak eskaintzak aurkezteko azken egunerako bete beharko dira, eta kontratua burutzen den unean ere iraun beharko dute.

Proposamen ekonomikoa, administrazio-klausula partikularren agiriaren I. eranskineko ereduaren arabera egina:

- Proposamen idatzi bat bakarrik izango du, lizitatzaileak edo haren ordezkariak sinatu eta baldintza-agiri honen I. eranskinean agertzen den ereduaren arabera idatziko dena.
- Eskaintza ekonomikoak partida independente gisa adieraziko du jasanarazi beharreko BEZa.
- Eskaintza ekonomikoaren zenbatekoak ezin izango du gainditu kontratuaren lizitazio-aurrekontua.
- Ulertuko da, ondorio guztietarako, eskainitako prezioan kontzeptu guztiak sartuta daudela, gastuak, tasak eta zeinahi arlo fiskaletako arielak eta kontratistaren etekin industriala barne direla, baina ez BEZa, hura partida independente gisa jasanaraziko baita.

<u>Proposamenak ez dira onartuko baldin eta:</u>

- Kontraesanik, omisiorik, akatsik edo zirriborrorik badute eta horren ondorioz ezin bada argi eta garbi jakin zer jotzen duen Administrazioak funtsezkotzat eskaintza aintzat hartzeko.
- Bat ez badatoz aztertu eta onartzen den dokumentazioarekin.
- Gehieneko lizitazio-tasa gainditzen badute.
- Ageriko akatsik badute proposamenaren zenbatekoan.
- Funtsezko aldaketarik egiten badiote baldintza-agiri honen I. eranskinean ezarritako proposamen-ereduari.

▪ Lizitatzaileak onartzen badu proposamenak akatsen bat edo funsgabetasunen bat duela eta horren ondorioz bideraezina dela.

Letraz adierazitako eskaintza digituz adierazitakoarekin bat ez badator, letraz adierazitako zenbatekoak izango du balioa, eta ez besteak (salbuespena da zenbateko horrek lizitazio-tasa gainditzen duenean), betiere kontratazio-mahaiak ez badu beste jarrera bat hartzen dokumentazioaren azterketatik eratorritako arrazoizko irizpideak erabiliz.

Ohartarazten da eskaintza ekonomikoko kontu-akatsak zuzendu egingo direla.

Kontraesanik edo akatsik egiten bada eta hori ez bada eskaintzak baztertzeko motiboa, kontratazio-mahaiak arrazoizko irizpideetan oinarriturik erabakiko du zer jarrera hartuko duen, kontuan izanik administrazioarentzat zer den onuragarriena.

Lizitatzaile bakoitzak ezin izango du proposamen bat baino gehiago aurkeztu, baina, karatulan baimentzen bada, baimendu beste irtenbide-aldaera sartu ahal izango ditu, eta, horren ondorioz, eskaintza ekonomikoen aldaerak ere izango dira.

DOKUMENTAZIOAREN AURKEZPENARI BURUZKO OHARRAK.

KONFIDENTZIALTASUNA

Lizitatzaileek konfidentzialtzat jotzen badute aurkeztuko duten dokumenturen bat, izendapen esplizitu bat egin beharko dute —A gutun-azalean aurkeztu beharreko erantzukizunpeko adierazpena bete beharko dute horretarako—, eta konfidentzialtzat jotzen duten dokumentuan bertan adieraziko dute hori argi eta garbi, dela gainean inprimaturik, dela orri-bazterrean idatzirik. Ez bada hala izendatzen, dokumentua ez da konfidentzialtzat hartuko.

Eskaintza ekonomikoa ezin izango da konfidentzialtzat jo. Eskaintza ekonomikoa konfidentziala dela esan bada, eskaintzarik egin ez dela ondorioztatuko da.

Konfidentzialtasun-adierazpena ezin izango da lizitatzaileak aurkeztutako dokumentazio osora zabaldu, ezta eskaintza teknikoa egiaztatzen duten agiri guztietara ere. Kasu horretan, edo adierazpen hori behar bezala dimentsionatzen ez den kasuan, kontratazio-organoak erabakiko du, modu arrazoituan, zer datu eta/edo dokumentu jo behar diren konfidentzialtzat. Kontratazio-organoak berdin jokatuko du konfidentzialtasun-adierazpenean ez badago arrazoi egokirik eta behar bezala oinarritutakorik lizitatzaileak konfidentzialtzat jotako informazioa halakotzat jotzeko.

Lizitatzaileak ez badu berariaz adierazten daturen edo dokumenturen bat konfidentziala dela, ulertuko da aurkeztutako datu edo dokumentuetatik bat bera ere ez dela konfidentziala, hargatik eragotzi gabe, salbuespenez eta modu arrazoituan, kontratazio-organoak konfidentzialtzat jotzea hala kalifikatu ez den informazioren bat, enpresa-interes legitimoak babesteko.

Era berean, eskaintzak aurkeztu ondoren, ezin izango dira konfidentzialtzat jo aurkezteko unean konfidentzialtzat jo ez diren datuak.

Adjudikazio-prozeduran zehar hasierako eskaintzaren parte ez zen dokumentazioa aurkezten bada, dokumentazio berri hori osatzen duten datuak edo dokumentuak konfidentzialtzat jo ahal izango dira, klausula honen aurreko paragrafoetan deskribatutako baldintzen arabera.

DOKUMENTAZIOAREN EGIAZKOTASUNA.

Administrazioak egiaztatu ahal izango du, hala kontratua adjudikatu aurretik nola ondoren, gutun-azaletan sartutako dokumentuen edukia egiazkoa ote den, bai eta, hala badagokio, karatulan adjudikazio-irizpide gisa agertzen direnena ere. Enpresak aurkeztutako datuak eta inguruabarrak gezurrezkoak badira, hori kontratuaren deuseztasun-kausa izan daiteke,

kontratistari egotz dakiokeen ez-betetze baten ondoriozkoa, eta behin betiko bermea galdu ahal izango du horregatik, edota, halakorik eratu ez badu edo eratzeko eskatu ez bazaio, berme horren balioa ordaindu beharko du. Gainera, Administrazioari eragindako kalte eta galerak handiagoak badira konfiskatutako bermearen zenbatekoa baino, kalte-ordaina eman beharko dio Administrazioari.

AURREZ AURRE AURKEZTUTAKO ELEMENTU FISIKOAK ITZULTZEA/SUNTSITZEA

Errekurtsoak aurkezteko epeak amaitu eta errekurtsorik jarri ez bada, interesdunen eskura utziko dira aurkeztu dituzten elementu fisikoak.

Adjudikazioa eman ez zaien eta elementu fisiko horiek berreskuratu nahi dituzten lizitatzaileek eskaera helarazi beharko diote idatziz Bilboko Udaleko Kontratazio Bulegoari, espediente-zenbakia eta elementu fisiko horiek jasotzera joango den pertsona fisikoa identifikatzeko.

Baina adjudikazioa egiten denetik hiru hilabeteko epea igarotakoan, Administrazioak erabaki ahal izango du, elementu horiek bertatik eraman ez badira, suntsitu daitezela.

15. klausula. Baldintzak betetzen direla egiaztatzen duten agiriak adjudikazio-proposamenaren aurretik aurkeztea.

Adierazpenaren indarraldiari edo fidagarritasunari buruz arrazoizko zalantzak daudela edo prozedura behar bezala garatzeko beharrezkoa dela uste bada, lizitatzaileei eskatu ahal izango zaie, kontratazio-mahaiak adjudikazio-proposamena onartu aurreko edozein unetan, legedian eta kontratatzeko baldintza-agiri honetan eskatutako baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak aurkezteko.

Kasu horretan, errekerimendua egin zaien lizitatzaileek eman zaien epearen barruan aurkeztu beharko dute eskatutako dokumentazioa; epe hori, gehienez ere, hamar egun baliodun izango da. Baldin eta konpon daitekeen akats edo omisioren bat ikusten badu aztertutako dokumentazioan, gehienez ere hiru egun balioduneko epea emango da akatsa zuzentzeko.

Epe horretan aurkezten ez bada beharrezko dokumentazioa aurkezten, lizitatzailea prozeduratik kanpo geratuko da.

16. klausula. Enpresa lizitatzailearen prozedurako ondorengotza.

Prozedura izapidetzen den bitartean, eta kontratua formalizatu baino lehen, lizitatzaile edo hautagai den enpresa baten ondarea beste batenarekin edo batzuenarekin batzen bada, zatitzen bada edo eskualdatzen bada, prozeduran haren ondorengo izango dira sozietate xurgatzaileak, bat-egitetik sortu direnak, zatiketaren onuradun izan direnak, edo ondarea edo dena delako jarduera-adarra eskuratu dutenak, betiere, horretarako gaitasuna izanik, kontratatzeko debekurik ez duela eta kaudimena eta gaitasuna nahiz sailkapena badituela egiaztatzen badu, adjudikazio-prozeduran parte hartu ahal izateko administrazio-klausula zehatzen pleguan eskatutako baldintzak beteta.

III. PROPOSAMENAK IREKITZEA ETA KONTRATAZIO-MAHAIAREN JARDUNA.

17. klausula. Kontratazio-mahaia.

Kontratazio-mahaia eskaintzak baloratzeko eskumena duen organoa da, eta SPKLren bigarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera eratuko da; hau da, mahaiburu bat, gutxienez hiru bokal eta idazkari bat izango ditu.

Kontratazio-mahaiaren funtzionamendu-araubidea SPKLn eta hura garatzeko xedapenetan araututakoa da.

C gutun-azala irekitzeko jendaurreko ekitaldia egingo den tokia, eguna eta ordua:

Lekua	Bilboko Udalaren Aznar eraikineko batzorde-gelan. Venezuela plaza, 2, 1. solairua. 48001 Bilbo
Eguna eta ordua	Kontratatzailearen profilean adierazitakoa Asteko eguna: martitzena C gutun-azala irekitzeko ordutegia: 9:00.

18. klausula. Kontratazio-mahaiaren jarduera.

Kontratazio-mahaiaren jarduna modu batera edo bestera egokituko da lizitatzaileak eskaintza egitean aurkeztu beharreko gutun-azalen arabera:

1. MOTA. Balio-iritzi baten arabera kuantifikatzen ez diren adjudikazio-irizpideak kontuan hartzen ez diren kasuetan, eskaintza gutun-azal bakarrean aurkeztuko da: ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA ETA ZIFRA EDO EHUNEKOEN ARABERA BALORA DAITEZKEEN IRIZPIDEEN ESKAINTZA.

Gutun-azala jendaurrean irekitzea. Gutun-azala ireki eta eskaintzak irakurri baino lehen, kontratazio-mahaiak erabakiko du zein lizitatzaile onartu eta baztertu behar diren, eta lizitatzaileen onarpenaren edo bazterketaren berri emango du.

2. MOTA. Prozeduran balio-iritzi baten arabera kuantifikatzekoak ez diren adjudikazio-irizpideak kontuan hartzen badira, eskaintza gutun-azal bitan aurkeztuko da:

a) B gutun-azala modu pribatuan irekitzea.

Mahaiak komunikatuko du zein proposamen onartu diren, zein baztertu diren eta zergatik baztertu diren, eta onartutako lizitatzaileen FORMULA BIDEZ KUANTIFIKATU EZIN DIREN IRIZPIDEEI BURUZKO B GUTUN-AZALA irekiko du.

Ondoren, kontratazio-mahaiak, egoki iritziz gero, espedientea sustatu duen sailari bidaliko dizkio B GUTUN-AZALAK, sail horrek egiazta dezan eskaintzek ez dutela baldintza-agiri teknikoan ezarritako zehaztapenen aurkako edukirik, eskaintzak balora ditzan eta dagokion txostena egin dezan.

Baldin eta, ebaluazioa egitean, zerbitzu sustatzaileak egiaztatzen badu eskaintzaren bat baldintza-agirien aurkakoa dela edo beste gutun-azal batean aurkeztu beharreko dokumentuak edo datuak sartu dituela, txostenean agerraraziko du hori. Txostena egin ondoren, kontratazio-mahaiari bidaliko dio, eskaintzak osatzen dituzten dokumentuekin batera.

Beste alde batetik, proposamenak baloratzeko, egoki iruditzen zaizkion txosten tekniko guztiak eskatu ahal izango ditu proposamena egin aurretik.Hala ere, adituen batzordeak edo erakunde tekniko espezializatuak esku hartu ahal izango du, baldin eta formulak aplikatuz automatikoki ebalua daitezkeen irizpideei haztapen txikiagoa ematen bazaie balio-judizio baten mende dauden irizpideei dagokiena baino. Batzorde hori sortzen bada, baldintza-agiri honen karatulan agertzen den bezala osatuko da. Adituen batzorde horren ebaluazioa loteslea izango da kontratazio-mahaiarentzat, kontratua adjudikatzeko proposamena egiteko.

b) C gutun-azala jendaurrean irekitzea.

Formula bidez kuantifikatu ezin diren irizpideak ebaluatzeko eskatutako txostena edo txostenak jaso eta ezagutu ondoren, Mahaia eratuko da eta ekitaldi publikoan jakinaraziko du zer haztapen esleitzen zaien formula bidez kuantifikatu ezin diren irizpideei dagozkien eskaintzei.

Ebaluazio orokorrean onartuak izateko gutxieneko puntuazio-atalase bat eskatzen den kasuetan, nahitaezkoa izango da lizitatzaileek gutxieneko puntuazio-atalasea lortzea, eta horren ondorioz kontratazio-mahaiak ez ditu kontuan hartuko gutxieneko puntuazio horretara heltzen ez diren eskaintzak. Horren ondorioz, hautaketa-prozesutik kanpo geratuko dira.

Ondoren, onartutako proposamenak FORMULA BIDEZ KUANTIFIKA DAITEZKEEN IRIZPIDEEI dagozkien C GUTUN-AZALAK irekiko dira, eta horietan jasotako eskaintzak irakurriko dira.

Egoki baderitzo, erabakiko du C GUTUN-AZALAK espedientea sustatu duen sailari bidal dakizkiola proposamenak formula bidez kuantifikatu daitezkeen adjudikazio-irizpideen arabera aztertzeko.

c) Eskaintzen ebaluazioa eta adjudikazio-proposamena.

-Kontratazio-mahaiak honako jarduketa hauek egingo ditu beharrezkoak diren bileretan:

- Egiaztatuko du ea eskaintzaren batek baldintza-agirian ezarritako ez-onartzeko arrazoiren bat ote duen.

- Onartutako eskaintzak balio anormaletan sartuta ote dauden egiaztatuko du; hala bada, hurrengo artikuluan adierazten den bezala jokatuko da. Prozedura hori amaitutakoan, kontratazio-organoari proposatuko dio bete ezin den/diren eskaintza/k onartzeko edo baztertzeko.

- Eskaintzen puntuazioak kalkulatuko ditu eta eskaintzarik onena zein den zehaztuko du, haietariko bakoitzak adjudikazio-irizpide guzti-guztietan lortutako puntuak batuta.

- Kalkulua egiteko, ez ditu kontuan hartuko baztertzeko proposatutako eskaintzak.

-Kontratazio-mahaiak puntuen arabera sailkatuko ditu eskaintzak, puntu gehien eskuratzen duenetik puntu gutxien duenera, eta sailkapen horren araberako adjudikazio-proposamena igorriko dio kontratazio-organoari.

-Adjudikaziodun gisa proposatutako lizitatzaileari dagokionez, mahaiak Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean, Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean edo beste erregistro baliokide batzuetan egiaztatuko du enpresa behar bezala eratuta dagoela, proposamenaren sinatzaileak eskaintza egiteko adinako ahalordea duela, kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta gaitasun teknikoa dituela, edo, hala badagokio, dagokion sailkapena duela, eta ez duela kontratatzeko inolako debekurik.

Kontratazio-mahaiaren egintzen emaitza publiko egitea.

Kontratazio-mahaiaren egintzen emaitza gutun-azalak irekitzeko aktetan laburbilduko da. **Akta horiek udalaren webgunean** dagoen kontratatzailearen profilean argitaratzen den kontratu bakoitzaren iragarki-taulan **argitaratuko dira**.

19. klausula. Balio anormalak edo ez-proportzionalak dituzten eskaintzak.

Balio anormalak edo ez-proportzionalak dituzten eskaintzak zeintzuk diren jakiteko, SPKLren 149. artikuluan ezarritakoaren arabera jokatuko da. Baldintza-agiri honen karatulan zehaztu egin beharko da zer parametro objektibo erabiliko diren balio anormalak edo ez-proportzionalak aurkitu diren eskaintzak bereizteko.

Entzuteko epe bat emango da eskaintzen ezaugarriak kontuan harturik. Epe hori gehienez bost (5) egun baliodunekoa izango da.

Prozeduran, dagokion zerbitzuaren aholkularitza teknikoa eskatu beharko da.

Nolanahi ere, eskaintzak baztertu egingo dira baldin eta egiaztatzen bada nabarmenki baxuak direla azpikontratazioari buruzko araudia (Estatukoa nahiz nazioartekoa) urratzen dutelako edo aplikatzekoak diren ingurumenaren, gizartearen edo lanaren arloko betebeharrak urratzen dituztelako, horren barnean dela indarrean dauden hitzarmen kolektibo sektorialak urratzea, 201. artikuluan ezarritakoa aplikatuz.

Nolanahi ere, ulertuko da justifikazioak ez duela behar bezala egiaztatzen lizitatzaileak proposatutako prezioen edo kostuen maila baxua, baldin eta justifikazio hori osatu gabea bada edo ikuspuntu tekniko, juridiko edo ekonomikotik desegokiak diren hipotesi edo jokabideetan oinarritzen bada.

Enpresen arteko kolusio-zantzuak eta/edo lehiaren defentsari buruzko legeria urratzen duten eskaintzak.

Erregulazio harmonizatuko kontratuen kasuan, kontratazio-prozeduran kolusiozko jokabideak gertatu izanaren zantzu funtsaturik baldin badago, Lehia Babesteko uztailaren 3ko 15/2007 Legearen 1. artikuluan definitutako zentzuan, kontratazio-organoak, ofizioz edo kontratazio-mahaiak eskatuta, Lehiaren Euskal Agintaritzari jakinaraziko dio kontratua adjudikatu baino lehen, SPKLren 150.1 artikuluan (2023rako Aurrekontu Orokorren Legeak emandako idazketan) xedatutakoaren arabera joka dezan.

20. **klausula.** Berdinketa hausteko irizpideak**.**

Proposamen batzuk neurri berean badira onuragarriak (puntuazioan bi hamartar arte berdinduta daudelako), honako irizpide hauek aplikatuko dira, kontratuaren adjudikazioan hemen azaltzen diren ordenaren araberako lehentasuna emateko eta horrela berdinketa ebazteko:

1.- Desgaitasuna duten langileen ehunekoa handiagoa izatea araudiak agintzen duena baino.

2.- Plantillan desgaitasuna duten langile finkoen ehunekoa handiagoa izatea.

3.- Laneratze-enpresen araubideari buruzko abenduaren 13ko 44/2007 Legean araututako laneratze-enpresek aurkeztutako proposamenak.

4.- Irabazi-asmorik gabeko erakundeek, nortasun juridikoa izanik, aurkeztutako proposamenak, betiere erakunde horien helburuak edo jardunak zerikusi zuzena badauka kontratuaren objektuarekin, eta izaera soziala edo laguntzazkoa duten prestazioei buruzko kontratuetarako bakarrik.

5.- Bidezko merkataritzako antolakunde moduan aitortuta dauden erakundeen eskaintzak, bidezko merkataritzaren hautabidea duten produktuak objektutzat dauzkaten kontratuak adjudikatzekoak.

6.- Emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasunaren aldeko gizarte- eta lan-arloetako neurriak dituzten proposamenak, baldin eta enpresek eskaintzak aurkezteko mugaeguna baino lehen aurkeztu badituzte.

Lizitatzaileek berdinketa gertatzen den unean aurkeztu beharko dituzte berdinketa ebazteko irizpideei dagozkien egiaztagiriak (apartatu honetan aipatzen direnak), eta ez hori gertatu baino lehenago.

Horretarako, kontratazio-mahaiak behar diren agiriak eskatuko dizkie eraginpeko enpresei, eta gutxienez bost egun naturaleko epea emango die agiriok aurkezteko.

IV.- ESKAINTZEN SAILKAPENA, ADJUDIKAZIOA ETA KONTRATUA FORMALIZATZEA

21. klausula. Eskaintzak sailkatzea.

Kontratazio-organoak onartuko du kontratazio-mahaiak proposatutako eskaintzen sailkapena.

22. klausula. Adjudikazioaren aurretik aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Puntuaziorik onena lortu duen eskaintza aurkeztu duen lizitatzaileari eskatuko zaio honako hau aurkez dezala zazpi (7) egun balioduneko epean, errekerimendua bidaltzen zaionetik aurrera zenbaturik:

1.- Behin betiko bermea.- Udal Diruzaintzan administrazio kontratatzailearen aldeko behin betiko bermea jarri izanaren egiaztagiria.

Zenbatekoa.- Baldintza-agiri honen karatulako (behin betiko bermea) atalean ezarrita dago.

Bermea emateko moduak.- Bermea legean aurreikusitako edozein modutan eman ahal izango da (baldintza-agiri honen eranskinetako ereduen arabera).

Administrazioak beretzat gordetzen du abalak sinatzeko legitimazioa eskatzeko eskubidea.

Aldi baterako enpresa-elkarteen kasuan, enpresa kideen sozietate-izena eta IFZa zehaztu beharko dira. Beste alde batetik, bermeak enpresa parte-hartzaile batek edo batzuek eratu ahal izango dituzte, betiere oro har eskatutako zenbatekora iristen badira eta aldi baterako elkartea osatzen duten guztiei solidarioki bermatzen bazaie.

2.- Erantzukizunpeko adierazpenean hala adierazi badu, **kaudimena kanpoko baliabideekin integratzeko konpromisoa**, eranskin gisa ageri den ereduaren arabera.

3.- Adjudikazioduna aldi baterako enpresa-elkarte bat bada, haren eraketa **formalizatzen duen eskritura publikoa** aurkeztu beharko du. Era berean, elkarteko kide bakoitzak ogasunen eta Gizarte Segurantzaren arloko ziurtagiri positiboa eta jarduera ekonomikoen gaineko zergari buruzko dokumentazioa aurkeztuko ditu.

4.- Hala badagokio, kontratazio-organoak eskatzen dizkion edo eta kontratua gauzatzeko hitzeman dituen baliabideak benetan erabilgarri dituela egiaztatzen duen dokumentazioa.

5.- Kontratu erreserbatuak: kontratu erreserbatuaren kasuan, lizitatzaileak dokumentu bidez egiaztatu behar du erreserba horren baldintzak betetzen dituela.

6.- Dagokion erregistroan inskripzio-eskaera aurkezten badu 159.4 artikuluko a) letraren arabera, dagokion erregistroak eskaera horri buruz emandako hartu-agiria aurkeztu beharko du —hartu-agiri horrek eskaintzak aurkezteko azken eguna baino lehenagokoa izan behar du—, bai eta erantzukizunpeko adierazpen bat ere, nahitaezko dokumentazioa aurkeztu duela eta zuzentzeko errekerimendurik jaso ez duela ziurtatuko duena.

7- Erregistroko inskripzioan agertzen ez direnean edo lizitatzaileak 159.4 artikuluaren a) letrako azken tartekian aipatzen den erregistroan inskripzio-eskaera aurkeztu izana egiaztatzeko ahalmena erabili duenean, honako dokumentazio hau aurkeztu beharko du:

- Ordezkaritza egiaztatzeko dokumentuak.- Eskaintza sinatzen duen pertsonak bere izenean jarduten ez duenean, edo lizitatzailea sozietate edo pertsona juridiko bat denean, sinatzen duen pertsonak horretarako nahikoa den ahalordea aurkeztu behar du. Lizitatzailea pertsona juridikoa bada, ahalorde hori behar bezala inskribatuta egon beharko da dagokion erregistro publikoan, baldin eta, pertsona juridiko motaren arabera aplikatzekoa den araudiarekin bat etorriz, nahitaez inskribatu behar bada.

- Kaudimen ekonomiko eta finantzarioa edo gaitasun tekniko eta profesionala.- Lizitatzaileak karatulan adierazitako dokumentazioa aurkeztu beharko du eskatutako gutxieneko kaudimen-baldintzak egiaztatzeko, salbu eta adierazitako baldintza horien ordez karatulan adierazitako sailkapena (eranskin gisa ageri den ereduaren arabera) ezarri denean.

- Tributu-betebeharrak edo Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean edukitzea.

a. Foru Ogasunak edo, hala badagokio, Zerga Administrazioko Estatu Agentziak emandako ziurtagiri positiboa, tributu-betebeharrak egunean dituela egiaztatzen duena.

3/2011 Legearen 15. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, interesdunak kontratazio-prozedura honetan lehiatzeko proposamena aurkezte hutsarekin kudeaketa-organoari baimena emango zaio administrazio honekiko tributu-betebeharrak betetzeari buruzko ziurtagiriak eskatzeko, eta horren ondorioz ez da beharrezkoa izango adjudikaziodun izateko proposatzen den enpresak dokumentu horiek aurkeztea.

SKPLren Erregelamendu Orokorraren 13. artikuluan aipatzen diren tributu-betebeharrei dagozkien adierazpen edo dokumentu guztiak edo batzuk aurkeztera behartuta ez dagoen lizitatzaileak **erantzukizunpeko adierazpenaren** bidez egiaztatu beharko du gorabehera hori.

Salbuespenen bat kontuan hartu behar bada, erantzukizunpeko adierazpenaren bidez egiaztatu beharko da hori.

b. Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak beteta dituela edo, hala badagokio, dagokion mutuan alta emanda dagoela egiaztatzen duen ziurtagiri positiboa.

c. Indarrean dagoen ekitaldiari dagokion alta edo **ekonomia-jardueren gaineko zergaren azken ordainagiria; horrekin batera, zerga horren matrikulan baja eman ez izanaren erantzukizunpeko adierazpena ere aurkeztu beharko da**. Zerga horretatik salbuetsita egonez gero, aipatutako zergaren matrikulan baja eman ez izanaren erantzukizunpeko adierazpena aurkeztuko du, eta salbuespen-kasua adieraziko du.

Enpresa lizitatzailea aldi baterako enpresa-elkartea bada, elkarte horretan parte hartzen duen enpresa bakoitzari dagokion adierazpena aurkeztu beharko da.

Enpresa lizitatzaileek adostasun espresua eman badute administrazio horrek Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergari buruzko datuak eskura ditzan, Kontratazio Zerbitzuaren organo kudeatzaileak dagozkion ogasunek eman beharreko ziurtagiriak bilduko ditu, eskura dauden datu-bitartekaritzarako plataformen bidez. Arrazoi teknikoengatik elkarreragingarritasuna ezinezkoa bada, Kontratazio Zerbitzuak dokumentuak aurkezteko eskatu ahal izango du.

Akatsak zuzentzea. Baldin eta konpon daitekeen akats edo omisioren bat ikusten bada aurkeztutako dokumentazioan, interesdunari jakinaraziko zaio posta elektroniko bidez, eta gehienez ere hiru egun balioduneko epea emango zaio akatsa zuzentzeko.

Errekerimendua ez betetzea.

Errekerimendua behar bezala betetzen ez badu adierazitako epean, eskaintza erretiratu egin duela ulertuko da. Kasu horretan, honako jarduketa hauek egingo dira:

- Lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren % 3 eskatzea (BEZik gabe), zigor moduan; zenbateko hori, lehenbizi, behin-behineko bermearekin ordainduko da, baldin eta hori jarri bada, hargatik eragotzi gabe SPKLren 71.2 artikuluko a) letran ezarritakoa.

- Hurrengo lizitatzailearengandik dokumentazio bera biltzea, eskaintzak sailkatu diren hurrenkerari jarraiturik.

23. **klausula.** Adjudikazioa.

Kontratazio-organoak dokumentazioa jaso eta hurrengo bost egun baliodunen barruan adjudikatu beharko du kontratua. Adjudikazioa kontratazio-organoak erabakiko du, ebazpen arrazoitu baten bidez.

Lizitatzaileei jakinaraztea – Adjudikazioaren ebazpena lizitatzaileei jakinaraziko zaie, kontratazio-mahaiak eskaintzak baloratzeko emandako txostenarekin batera, hala badagokio.

Jakinarazpena egiteko, hartzaileak jaso duela egiaztatzeko aukera ematen duen edozein bide erabiliko da.Ahal dela, bitarteko elektronikoen bidez egingo da jakinarazpena.

Adjudikazioa publiko egitea. Jakinarazpenaren aldi berean, adjudikazioarekin eta eskaintzen balorazio-txostena argitaratuko dira kontratatzailearen profilean, eta aditzera emango da zein den formalizatzeko epea.

24. **klausula.** Kontratua burutzea.

Kontratua formalizatzeaz bat burutzen da.

Kontratua kontratazio-organoaren egoitza dagoen lekuan egin dela ulertuko da.

25. **klausula.** Kontratua formalizatzea.

-Kontratua formalizatu aurretik, entitate adjudikatzaileak adierazpen bat aurkeztu beharko du, eta bertan adieraziko du non kokatuko diren zerbitzariak eta nondik emango diren zerbitzariei lotutako zerbitzuak, eta orobat aurkeztu beharko du kontratuaren iraunaldian zehar adierazpen horretan gertatzen den edozein aldaketa jakinarazteko konpromisoa ere, baldintza-agiri honen eranskinean agertzen den adierazpen-ereduaren arabera.

26. klausula. Kontratua formalizatzeko epea.

Kontratua hamabost egun balioduneko epean formalizatu beharko da, lizitatzaileek adjudikazioren jakinarazpena jasotzen dutenetik aurrera.

Kontratua aurretik formalizatuta ez badago, ezin izango da gauzatzen hasi, salbu eta espedientearen izapidetzea presakoa edo larrialdikoa denean izan.

27. klausula. Kontratua ez formalizatzearen ondorioak.

Adjudikaziodunari egotzi ahal zaizkion arrazoiengatik ezinezkoa bada kontratua legearen arabera ezarritako epeetan formalizatzea, honako hau egingo da:

- Lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren % 3 (BEZik gabe) eskatzea, zigor moduan; zenbateko hori, lehenbizi, behin betiko bermearekin ordainduko da, baldin eta hori jarri bada, hargatik eragotzi gabe SPKLren 71.2 artikuluko b) letran ezarritakoa.

- Kontratua hurrengo lizitatzaileari adjudikatzea, eskaintzak sailkatuta geratu diren hurrenkerari jarraituz. Aurretiaz, 22. klausulan adierazitako dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egingo zaio eta dokumentazio hori aurkeztu beharko du.

Kontratua ez formalizatzea Administrazioari egotzi ahal zaizkion kausengatik gertatu bada, berandutzeak eragindako kalte-ordainak ordainduko zaizkio kontratistari.

28. klausula. Aseguruak.

Kontratua formalizatu ondoren, adjudikaziodunak dokumentu hau aurkeztu beharko du:

ASEGURU-ENTITATEAREN ZIURTAGIRIA, kontratistak sinatutako erantzukizun zibileko poliza indarrean duela egiaztatzen duena.

Adjudikaziodunak aseguru-poliza hauek kontratatu eta mantenduko ditu bere kontura kontratuaren iraupen- eta berme-epean:

Erantzukizun zibileko asegurua, izaera orokorrekoa edo ustiapenekoa, patronala, eta amaitutako lanetakoa, aseguratua kontratista izanik, baita azpikontratista ere, hala badagokio.

Ustiapenaren erantzukizun zibilerako frankizia ezin izango da 10.000 eurotik gorakoa izan, eta ezbeharragatiko kalte-ordainaren gutxieneko muga honako hau izango da:

LIZITAZIOAREN PREZIOA (EUROTAN)	**KALTE-ORDAINAREN GUTXIENEKO MUGA (EUROTAN)**
1.000.000 € arte	300.000
1.000.001 eta 3.000.000 € artean	600.000
3.000.001 eta 9.000.000 € artean	1.500.000
9.000.001 eta 25.000.000 € artean	3.000.000
25.000.001 eta 75.000.000 € artean	6.000.000
75.000.000 €-tik gora	12.000.000

Nolanahi ere, kalte-galerak adjudikaziodunak hartuko ditu bere gain frankiziaren zenbatekoan eta aseguru-poliza bakoitzean ezartzen diren mugak gainditzen dituzten zatian, bai eta poliza horietan estaltzen ez diren ondasun eta arriskuei dagozkienak ere.

Obrak amaitzeko aurreikusitako data atzeratzen bada, behar diren luzapenak kontratatuko dira, eta adjudikaziodunak dagokion gainprima ordaindu beharko du.

II. ZATIA

ZERBITZU-KONTRATUEN ONDOREAK ETA ZERBITZU-KONTRATUAK BETETZEA ETA AZKENTZEA

V. KONTRATUA BETEARAZTEA

29. klausula. Lanen hasiera.

Lanak hasteko data ofiziala hasierako akta sinatu eta hurrengo eguna izango da, eta, akta sinatu ezean, kontratua formalizatu eta hurrengo eguna.

Presakotzat jotako espedienteetan, obrak hasteko agindua ematen denetik aurrera hasiko da zenbatzen kontratua gauzatzeko epea, eta, agindu hori ematen ez bada, adjudikazioaren jakinarazpena jaso eta kontratistak behin betiko bermea jarri eta hurrengo egunetik aurrera.

30. klausula. Kontratuaren arduraduna.

Kontratazio-organoak kontratuaren arduradun bat izendatu ahal izango du, eta hari egokituko zaio kontratatutako prestazioa zuzendu eta ikuskatzea. Horretarako, pertsona horrek kontratua nola gauzatzen den gainbegiratu, erabakiak hartu eta beharrezko jarraibideak emango ditu, hitzartutako prestazioa behar bezala egiten dela ziurtatzeko. Kontratuaren arduradunak eta haren laguntzaileek sarrera librea izango dute kontratatutako prestazioa egiten den lekuetara joateko, kontratistak izendatutako pertsonak lagunduta.

31. klausula. Lan-programa.

Preskripzio teknikoen agirian hala eskatzen bada, kontratistak lan-programa bat aurkeztu beharko dio kontratuaren arduradunari, eta dagokion klausulan zehaztutako datuak eta informazioak jasoko dira lan-programa horretan.

Lan-programa baldintza-agirietan eta, hala badagokio, eskaintzan ezarritako epeetara egokituko da (SPKL, 150. art.), eta kontratazio-organoak onartuko du.

32. klausula. Kontratua betetzea.

Kontratistak bere arriskura eta menturara gauzatuko du kontratua, SPKLren 197. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Enpresaburuak ez badaki zer dagoen xedatuta kontratuaren zehaztasunen batean, kontratuari erantsitako dokumenturen batean edo hitzartutakoa betearazteko Administrazioak onartzen dituen jarraibide, baldintza-agiri edota zeinahi eratako arauetan, ez jakite horrek ez du salbuetsiko betetzeko betebeharretik.

Kontratista izango da garatzen dituen lanen eta ematen dituen prestazio eta zerbitzuen kalitate teknikoaren erantzule, baita kontratua betearaztean izandako omisioak, errakuntzak, metodo desegokiak zein amaiera okerrak direla-eta Administrazioari zein hirugarrenei sortutako ondorioen erantzule ere.

33. klausula. Ez-betetze partziala edo betetze akastuna eta zigorrak (192. artikulua).

Karatulan ezarritako berme-epea igaro arte, enpresa kontratistak erantzukizuna du kontratatutako lanak behar bezala egin daitezen, bai eta haietan gertatzen diren akatsena ere. Ez du erantzukizun horretatik salbuetsiko lanok egiten ari ziren bitartean administrazioaren ordezkariek haiek aztertu edo ikuskatu izanak edo egiaztapen, balorazio edo ziurtapen partzialetan ontzat eman izanak, eta eskubiderik ere ez dio emango.

Enpresa kontratistak ez du inolako erantzukizunik izango, baldin eta lan akastun edo gaizki egindakoa administrazioak berak emandako agindu baten ondorio zuzena eta berehalakoa bada.

Kontratistak kontratuan zehazten diren prestazioak emateko zeregina partzialki urratu badu berari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik, Administrazioak, kasuaren inguruabarrei erreparatu ondoren, bi aukera izango ditu: edo kontratua suntsitu, edo karatulan aurreikusitako zigorrak ezarri.

Karatulak ez badu bestelako zigorrik aurreikusten, kontratuaren objektu den prestazioa behar bezala ez betetzea honela zigortuko da:

- Oro har, zigor bakoitzaren zenbatekoa kontratuaren prezioaren % 1 izango da, salbu eta kontratazio-organoak uste badu, arrazoiak azalduta, ez-betetzea larria edo oso larria dela; kasu horretan, kontratuaren prezioaren % 5 edo legez gehienez irits daitekeen % 10 izan daiteke (BEZik gabe), hurrenez hurren. Ez-betetzea behin baino gehiagotan gertatzen bada, kontuan hartu ahal izango da larritasuna baloratzeko.

Nolanahi ere, zigor horietako bakoitzaren zenbatekoak ezin izango dira izan kontratuaren prezioaren ehuneko 10etik gorakoak BEZik gabe, eta haien guztizkoak ezin izango du gainditu, ezta ere, kontratuaren prezioaren ehuneko 50a.

- Nolanahi ere, zigorrak ezartzeak ez du kontratista salbuetsiko akatsak konpontzeari dagokionez legez dagokion betebeharretik.

34. klausula. Epea betetzea eta berandutzeagatiko zigorrak (193. art.).

Kontratistak kontratua betearazteko finkatutako guztirako epearen barruan bete behar du kontratua; bata bestearen jarraian jarritako epe partzialak ere bete behar ditu.

Kontratista berandutze-egoeran sartu dela adierazteko ez da beharrezkoa izango administrazio honek aldez aurretik ohartarazpena egitea.

Epeak betetzen berandutzen bada, kasu bi hauek bereizi behar dira:

a) Kontratista **berari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik** berandutu denean azken epea betetzeko orduan, edota epe partzialak betetzeko orduan, baldin eta epe partzial horiek betetzeko atzerapenaren ondorioz ikusten bada nahiko arrazoi dagoela pentsatzeko ez duela azken epea beteko, Administrazioak aukera bi izango ditu: kontratua suntsiaraztea, edo zigorrak ezartzea egunero, 0,60 euroko proportzioan, kontratuaren prezioaren 1.000 euro bakoitzeko (BEZik gabe), baldintza-agiri honen karatulan beste zigorrik ezarri ez bada.

Berandutzeagatiko zigorrak kontratuaren prezioaren 100eko 5eko multiplo batera (BEZik gabe) iristen diren bakoitzean, kontratazio-organoak ahalmena izango du, edo kontratua suntsiarazteko, edo, zigor berriak ezarrita, kontratistak kontratua betearazten jarraitzea erabakitzeko. Azken kasu horretan, kontratazio-organoak kontratua amaitzeko beharrezkotzat jotzen duen epe-luzapena onartuko du.

Zigorrak kontratistari ordainketa oso edo partzial gisa ordaindu beharrekotik dagokion zenbatekoa kenduz gauzatuko dira edo, hala badagokio, jarritako bermetik, aipatutako ordain horietatik kendu ezin direnean.

b) Baldin eta zerbitzuak ematean atzerapenik badago, eta atzerapena **kontratistari egoztekoak ez zaizkion arrazoiengatik** sortu bada baina hura prest azaltzen bada bere konpromisoak betetzeko kontratua betearazteko hasieran jarritako epea luzatuz gero, kontratazio-organoak epe bat emango dio, galdutako denboraren bestekoa izango dena gutxienez ere, kontratistak berak epe laburragoa eskatu ezik, SPKLren 195.2 artikuluan ezarritakoaren arabera, eta betekizunak eta izapideak HAKLEOren 100. artikuluaren arabera arautuko dira. Kontratuaren arduradunak txosten bat egingo du, eta kontratu horretan zehaztuko du eta atzerapena kontratistari egoztekoak zaizkion arrazoiengatik gertatu den.

Ez-betetze partzialetan, betetze akastunetan eta berandutzeetan, zigorra aurreikusita ez badago edo aurreikusita egonik ere Administrazioari eragindako kalteak estaltzen ez baditu, Administrazioak kontratistari exijituko dio kalte-galerak ordaintzeko.

35. klausula. Prezioa ordaintzea. (198. art.)

Kontratistak eskubidea du kontratuaren eta Administrazioak emandako jarraibideen arabera benetan gauzatzen dituen zerbitzuak ordaindu dakizkion hitzartutako prezioetan.

Kontratuaren ordainketa-araubidea baldintza-agiri honen karatulan ezarritakoa izango da, behin kontratuaren objektua den prestazioa gauzatutakoan, eta ordainketa osorik egin ahal izango da edo zati bat ordaindu ahal izango da, konturako ordainketen bidez edo, segidako traktuko kontratuen kasuan, hitzartutako epemuga bakoitzean ordaindu ahal izango da.

Ordainketa kontratistak aurkeztutako faktura elektronikoaren arabera egingo da, hurrengo klausulan xedatutakoaren arabera.

Ordainketak kontura egindako ordainketatzat joko dira, eta azken ziurtagirian egiten diren zuzenketek eta aldaketek agindutakoaren menpe gelditukо dira; baina horrek inola ere ez du esan nahi kontratua ontzat eman eta hartu egiten denik.

Zerbitzuak kontratuan xedatutako moduan eman direla egiaztatzen duten agiriak eman ondoren, hogeita hamar egun izango ditu Administrazioak kontratistari prezioa ordaintzeko; Administrazioa prezioa ordaintzen atzeratzen bada, hogeita hamar eguneko epe horretatik aurrera berandutze-interesak eta kobrantza-kostuen kalte-ordainak ordaindu behar dizkio kontratistari, Merkataritza-eragiketetako Berankortasunaren aurkako Neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legearen arabera.

Kontratistak eskubidea du, idatziz hala eskatu ondoren, kontratua betearazteko prestalanei dagozkien konturako ordainketak kontratua hastean jasotzeko. Nolanahi ere, eskatuko zaio bermea eratu dezala abal gisa edo legeak onartutako beste moduren batez.

Bestalde, Administrazioarengandik kobratzeko eskubidea daukaten kontratistek laga egin dezakete eskubide hori, zuzenbidearen arabera, baina ezinbesteko betekizuna da Administrazioari lagapen-erabakiaren jakinarazpena helaraztea modu frogagarrian.

Kobratzeko eskubideak jatorri duen harreman juridikoa sortu aurreko lagapenek ez dute eraginik sortuko Administrazioaren aurrean. Nolanahi ere, Administrazioak kontratu-harremanetik heldutako kausazko salbuespen guztiak jarri ahal izango ditu lagatzailearen aurka. (SPKLren 200. art.).

Kontratistak kreditu-lagapena kontratatzen badu: berariaz debekatuta dago baliabiderik gabeko factoring-eragiketak formalizatzea kontratu honen ondoriozko eragiketak finantzatzeko.

36. klausula. Faktura elektronikoa.

Kontratistak formatu elektronikoa erabili beharko du fakturak egin eta udalari bidaltzeko.

Fakturazio elektronikorako sistema propiorik ez duen kontratistaren kasuan, udaleko webgunearen bidez eskura daiteke faktura elektronikoa igortzeko aukera emango dion tresna, bai eta PDF-417 zehaztapenaren arabera sortutako autentifikazio-marka grafikoekin inprimatutako dokumentua lortzekoa ere, espedientea zein administrazio-unitatetakoa izan eta administrazio-unitate horrek eta hura osatzeko ardura duen funtzionarioak har dezaten, modu elektronikoan, «Facturae 3.2» formatuan.

Fakturazio elektronikorako sistema propioa duen kontratistaren kasuan, nahitaezkoa izango da Zerga Agentziak erabiltzen duen «Facturae 3.2» formatua erabiltzea.

Kasu bietan, sinadura elektroniko aurreratu baten bidez sinatu diren faktura elektronikoak bakarrik onartuko dira; sinadura elektroniko aurreratu horrek ziurtagiri onartu batean oinarrituta egon beharko du, eta sinadura sortzeko gailu seguru baten bidez sortua izan beharko du.

Ziurtapen-agintaritzari dagokionez, baliozkotzat jotzen dira CIMUBISAren adostasuna duten zerbitzuak ematen dituzten enpresek emandako ziurtagiriak.

37. klausula. Prezioak berrikustea.

Prezioak SPKLren 103. artikuluan ezarritako kasuetan eta moduan berrikusiko dira, hala badagokio, bai eta karatulan aurreikusitako kasuetan eta moduan ere, karatulan halakorik aurreikusiz gero.

Kontratuaren prezioa berrikusteko aplikatu beharreko formula edo indizea aldaezina izango da kontratua indarrean dagoen bitartean, eta berak zehaztuko du noiz berrikusiko diren prezioak, kontratua egiteko eguna kontuan hartuta.

38. klausula. Lan-arloko betebeharrak eta betebehar sozialak.

Kontratistak nahitaez bete behar du lan-arloan eta gizarte-segurantzaren arloan indarrean dagoen araudia. Era berean, honako hauek bete behar ditu nahitaez: 1/2013 Legegintzako Errege Dekretua, azaroaren 29koa, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena; 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirakoa; 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Lan-arriskuen Prebentzioari buruzkoa; Prebentzio Zerbitzuen Araudia, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren bidez onartua; eta kontratua betearaztean aldarrikatzen diren arauak.

Enpresa kontratistak aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboan finkatutako arau eta baldintzak bete behar ditu, nahitaez, kontratua betearazteko epe osoan; nolanahi ere, adjudikaziodunak langileen soldata-baldintzak bete beharko ditu, aplikatzekoa den sektoreko hitzarmen kolektiboaren arabera. (122.2 artikulua).

192. artikuluak aipatzen dituen zigorrak ezarriko dira, lehen paragrafoan jasotako betebeharrak betetzen ez badira eta, batez ere, soldaten ordainketan urraketak edo atzerapen errepikatuak gertatzen badira, edo hitzarmen kolektiboetatik eratorriak direnak baino soldata-baldintza baxuagoak aplikatzen badira eta aplikazio hori astuna eta doluzkoa bada. (201. art.).

Adjudikaziodunak kontratazioaren objektu den zerbitzua emateko erabiltzen dituen langileei eman beharreko ordainsaria bere kontura izango da bakar-bakarrik, eta orobat bere kargura gelldituko da edozein kostu sozial eta lan-arloko kostu, indarrean dagoen legeria eta eragiten dioten hitzarmenak betez. Udala, berriz, erabat salbuetsita geratuko da kontratistaren eta bere langileen arteko harremanen gaineko erantzukizunetik.

Kontratua azkentzen denean, kontratuaren objektu diren lanak egin dituzten pertsonak ezin izango dira inoiz ere geratu sektore publikoko ente, organismo edo entitate kontratatzaileko langile modura.

Lan-grebarik egiten bada eta horrek eragiten badio kontratazioaren objektu den zerbitzuari, adjudikazioduna behartuta egongo da, kontratazio-organoak hala eskatzen dionean eta adierazten dizkion epean eta moduan, administrazio eskudunak zehazten dituen ezinbesteko gutxieneko zerbitzuak bermatzeko konponbideak eskaintzera. Adjudikaziodunak konponbiderik eskaini edo praktikan jartzen ez badu, kontratuaren zuzendaritzak beharrezkotzat jotzen dituen kontratuak sustatu ahal izango ditu onartutako gutxieneko zerbitzuak betetzeko, eta kontratu horiek esleipendunaren kontura izango dira; beraz, kontratu horien zenbatekoa fakturaziotik kenduko zaio. Hirugarrenei kontratatutako lan horietatik eratortzen den erantzukizuna, ordea, adjudikaziodunarena izango da, baldintza-agiri honetan jasotzen diren ondorio guztietarako.

39. klausula. Bitarteko materialak eta baliabide pertsonalak.

Kontratistak nahitaez eskaini eta mantendu beharko ditu, zerbitzua edo prestazioa egiteko, kontratuan hitzartutako epeetan modu egokian exekutatzeko behar diren ekipoa eta baliabide osagarriak, eta, bereziki, kontratua betearazteko ardura duten pertsonen zerrendan sartutakoak.

Enpresako langileak enpresa kontratistaren mende baino ez dira egongo, eta enpresa kontratistak bakarrik izango ditu enplegatzaile izateak berez dakartzan eskubide eta betebeharrak.

Era berean, enpresa kontratistak ezin izango ditu bere eskaintzan ezarritako langileak ordezkatu, Administrazioak ez badio baimen espresurik ematen.

Administrazioak edozein elementu baztertu ahal izango du desegokitzat jotzen badu, eta enpresak eskubidea izango du Administrazioari ebazpen horren aurkako erreklamazioa aurkezteko hamar egun naturaleko epean, Administrazioak idatziz jakinarazten dionetik aurrera.

40. klausula. Betearazpenaren hizkuntza-baldintzak.

Kontratuaren objektuaren emaitza (azterlanak, txostenak, proiektuak...) hizkuntza ofizial bietan entregatu beharko da, baldin eta:

- Emaitza osoa edo zati bat herritarren artean zabalduko dela aurreikusten bada, edo
- Kontratuaren objektuaren hartzaileak haurrak edo gazteak direnean.

Herritarrekin zuzeneko harremana duten jarduerak egin behar badira kontratuaren objektua gauzatzeko, herritarrei bakoitzak aukeratzen duen hizkuntza ofizialean emango zaie arreta, eta harreman horren oinarri diren euskarri edo jarduera guztietan (inkestak, galdetegiak, eztabaida-taldeak...) hizkuntza ofizial bien erabilera bermatu beharko da. Beraz, herritarrekin zuzeneko harremana duten funtzioak betetzeko, funtzio horiek euskaraz garatzeko gaitasuna duten behar beste langile jarri beharko ditu kontratistak edo azpikontratistak.

Beste alde batetik, gaztelania eta euskara berdintasun osoz erabili beharko dira kontratuaren objektua den jarduerarekin lotutako hitzaldi publikoetan.

Adjudikaziodun berria azkendutako kontratuari atxikitako langileen kolektiboarekin subrogatu behar bada lan-harremanetan, eta kolektibo horrek ez badu hizkuntza-gaitasunik kontratuaren klausula-agirietan ezarritako baldintzak betetzeko, adjudikaziodun berriak langile subrogatuen ordezkapenak egin beharko ditu gai honetan kontratuan eskatu beharreko euskararen ezagutza eta erabilera betetzen dituzten pertsonekin.

Herritarrei zerbitzuak ematea eskatzen duten kontratuetan, kontratistak euskara eta gaztelania erabili beharko ditu errotuluetan, megafonia bidezko komunikazioetan, erabilera-jarraibideetan, ekoizten dituen produktuen etiketetan eta enbalajean eta zerbitzua emateko sortu beharreko dokumentuetan.

41. klausula. Kontratua betearazteko baldintza bereziak.

1. Langabeziak bereziki eragiten dien kolektiboetan enplegua sustatzeko baldintzak.

1.1 Kontratua betearazteko behar diren langileen kontratazio berrietan, enpresa kontratistek lehentasuna emango diete legezko langabezia-egoeran dauden pertsonei, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen ekainaren 20ko 1/1994 Legegintzako Errege Dekretuaren 208. artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Beraz, ez bada justifikatzen ezinezkoa dela egin beharreko lan zehatzaren ezaugarriak kontuan harturik, bermatuko dute gutxienez kontratazio berrien % 15 kolektibo horietako pertsonekin egingo direla.

Kontratistak kontratua betetzeko egindako langileen kontratazio berriak egiaztatu beharko ditu, bai eta langabeziak bereziki eragiten dien kolektiboetako pertsonenak ere, eta horretarako behar den dokumentazioa aurkeztu beharko du: izena, abizenak, NANa eta Gizarte Segurantzan alta emanda eta afiliatuta dagoela egiaztatzen duen agiria.

Kontratatzeko betebehar hori salbuetsi ahal izango da baldin eta kontratuaren adjudikazioak langileak subrogatzea badakar eta kontratu berriak ez badu behartzen kontratazio berriak egitera.

Eskatutako dokumentazioa ez aurkeztea edo klausulan aurreikusi den legezko langabezia-egoeran dauden pertsonak kontratatzeko betebeharra ez betetzea kontratuaren ez-betetzetzat hartuko da, eta kontratuaren aurrekontuaren % 10erainoko zigorra ezarriko da.

1.2 Baldin eta enpresa adjudikaziodunak kontratuaren zati bat azpikontratatu behar badu, betiere lortu beharreko prestazioen ezaugarriak kontuan harturik hori posible denean, azpikontratazio hori egiteko, ahal dela, abenduaren 4ko 2273/1985 Errege Dekretuan aurreikusitako Enplegu Zentro Berezien Erregistroan inskribatutako entitateak edo Laneratzeko Enpresen Erregistroan inskribatutako entitateak hautatuko dira, Laneratzeko enpresen erregimena arautzen duen abenduaren 13ko 44/2007 Legean xedatutakoa betez, edota gizarte-bazterketaren arriskuan dauden pertsonak gizarteratzeko lan egiten duten irabazi-asmorik gabeko entitateekin.

2. Berme sozialeko baldintzak

Lan-baldintzak betetzeko baldintzak

Enpresa kontratistak nahitaez bete beharko ditu lan-arloko, gizarte-segurantzaren eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan indarrean dauden xedapenak, eta, eman beharreko prestazioak lan-ordenantza edo hitzarmen kolektibo bati lotuta badaude, kontratistak nahitaez bete beharko ditu lan-ordenantza eta hitzarmen kolektibo horietan ezarritako xedapenak.

Enpresa kontratista behartuta dago kontratua betearazteko epe osoan aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboan finkatutako arau eta baldintzak betetzera; nolanahi ere, adjudikazioduna behartuta egongo da langileen soldata-baldintzak aplikatzekoa den sektoreko hitzarmen kolektiboaren arabera betetzera. (122.2 art.)

Enpresa adjudikaziodunak, dagozkion erantzukizunpeko adierazpenen bidez edo, hala badagokio, organismo eskudunen ziurtagirien bidez, egiaztatu behar du kontratua betearaztean bete egin direla lanpostuen babesari, lan-baldintzei eta lan-arriskuen prebentzioari buruz indarrean dauden eta aplikatzekoak diren xedapenetatik eratorritako betebeharrak.

Betebehar hori ez betetzea kontratuaren ez-betetzetzat hartuko da, eta kontratuaren aurrekontuaren % 10erainoko zigorra ezarriko da.

Gutxieneko lan-baldintzei eta subrogazioari lotutako baldintzak (130. art.)

Lege-arau batek, hitzarmen kolektibo batek edo eraginkortasun orokorreko negoziazio kolektibo batek adjudikaziodunari lan-harreman jakin batzuetan enplegatzaile gisa subrogatzeko betebeharra ezartzen dionean, lizitatzaileei informazioa eman beharko zaie subrogazioak eragindako langileen kontratuen baldintzei buruz, neurri horrek berekin ekarriko dituen lan-kostuak zehazki kalkulatzea ahalbidetzeko. Informazio hori SPKLren 130. artikuluan aurreikusitakoa betez emango da, bai eta zenbait klausula sozial kontratazio publikoan sartzeko Eusko Legebiltzarraren apirilaren 7ko 3/2016 Legearen 6.1 artikuluan aurreikusitakoa betez ere.

SPKLren 130. artikuluan eta zenbait klausula sozial kontratazio publikoan sartzeko Eusko Legebiltzarraren apirilaren 7ko 3/2016 Legearen 6.1 artikuluan aurreikusitakoa betez, lege-arau, hitzarmen kolektibo edo eraginkortasun orokorreko negoziazio kolektiboko akordio bidez subrogatzeko betebeharraren aukerari buruzko informazioa karatulan jaso da.

Kontratu honen adjudikaziodun gertatzen den eta ukitutako langileen enplegatzaile den enpresak arestian aipatutako informazioa eman beharko du, kontratuaren arduradunak hala eskatzen dionean. Informazioaren atal gisa, nolanahi ere, subrogazioaren xede diren langileen zerrendak eman beharko dira, honako hauek adieraziz: aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboa eta langile bakoitzaren kategoriari, kontratu motari, lanaldiari, antzinatasun-datari, kontratuaren mugaeguneratzeari eta urteko soldata gordinari buruzko xehetasunak, bai eta indarrean diren eta subrogazioaren eraginpeko langileei aplikatu behar zaizkien itun guztiak ere.

Subrogazioa eginda lan-kostuak handiagoak badira aurreko kontratistak kontratazio-organoari emandako informaziotik ondorioztatzen direnak baino, kontratistak zuzeneko akzioa erabili ahal izango du aurreko kontratistaren aurka.

Era berean, eta hargatik eragotzi gabe hala badagokio Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginak –urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onetsiak– 44. artikuluan ezarritakoa aplikatzea, kontratistaren betebeharra izango da subrogazioak ukitutako langileei ordaindu gabe utzitako soldaten erantzule izatea, bai eta sortutako Gizarte Segurantzarako kotizazioena ere, are kontratua suntsitu eta kontratista berriak langileak subrogatzen dituenean; betebehar hori ez da inola ere kontratista berriarena izango. Kasu horretan, Administrazioak, aipatutako soldatak ez direla ordaindu egiaztatu ondoren, kontratistari zor zaizkion diru kopuruak atxikiko dizkio, soldata horien ordainketa bermatzeko, eta ez du behin betiko bermea itzuliko soldatak ordaindu direla frogatu arte.

Enpresa kontratistak konpromisoa hartzen du, kontratua betearazten den bitartean Bilboko Udalak informaziorik eskatzen badio kontratuaren objektu den jarduera egiten duten langileei benetan aplikatzen zaizkien lan-baldintzei buruz, informazio hori eman egingo diola.

Betebehar horiek ez betetzea arau-hauste arin gisa kalifikatuko da, eta kontratuaren aurrekontuaren % 10erainoko zigorra ezarriko da.

Ez-betetzea arau-hauste astun gisa kalifikatzen bada, kontratua suntsiarazi egingo da eta kontratatzeko debekua adieraziko da.

Azpikontratazioari dagozkion baldintzak.

Azpikontrataziorik egiten bada, kontratista nagusiak izango du kontratua betearazteko erantzukizun osoa Administrazioaren aurrean, administrazio-klausula partikularren agiriei eta kontratuaren baldintzei estu-estu loturik; horren barnean egongo da betebehar sozialak eta lan-arlokoak betetzea.

Betebehar hori ez betetzea arau-hauste arin gisa kalifikatuko da, eta hargatik kontratuaren aurrekontuaren % 10erainoko zigorra ezarriko da.

Ez-betetzea arau-hauste astun gisa kalifikatzen bada, kontratua suntsiarazi egingo da eta kontratatzeko debekua adieraziko da.

Banakako nahiz taldeko lan-harremanen arloko araudia betetzeko baldintzak.

Baldin eta gai horretan eskuduna den agintaritzak enpresa kontratista zigortzen badu administrazio-bidean irmoa den zehapen batekin, eta horren arrazoia bada Lan Arloko Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen (LAZL) —abuztuaren 4ko 51/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua— 6. edo 7. artikuluetan tipifikatuta dauden lan-harremanen arloko arau-hausteak egin dituela kontratua betearaztean, hori kontratuaren ez-betetzetzat joko da, eta, horren ondorioz, kontratuaren aurrekontuaren % 5era arteko zigorra ezarriko da zehapena arau-hauste arin bategatik ezartzen bada (6. artikulua), edo % 10era artekoa, arau-hauste astun bategatik ezartzen bada (7. artikulua).

Kontratua betearaztean LAZLren 8. artikuluan tipifikatutako arau-hauste oso astuna egiteagatik ezartzen bada kondena, ulertuko da kontratuaren funtsezko baldintza bat ez dela bete, eta zehapena administrazio-bidean irmoa denean kontratua suntsiarazteko kausa sortuko du kontratistak.

Era berean, kontratista behartuta dago, laneko arriskuen prebentzioaren arloan zehazpenik ezartzen bazaio kontratua betearaztean egindako egitateengatik, kontratuaren arduradunari horri buruzko informazio zehatza ematera eta, orobat, zehazpenaren aurka errekurtsorik jarri badu, errekurtso horiei eta haiek erabakitzeko ematen diren ebazpenei buruz ere informatzera. Ez bada betetzen informazioa emateko betebehar hori, ulertuko da kontratuaren baldintza funtsezko bat ez dela bete, eta, zehapena irmoa den unetik aurrera, kontratistaren ez-betetze hori kontratua suntsiarazteko kausa izango da.

Laneko arriskuen prebentziorako arautegia betetzeko baldintzak.

Baldin eta gai horretan eskumena duen agintaritzak administrazio-bidean irmoa den zehapen batekin kondenatzen badu enpresa kontratista, eta zigor horren arrazoia bada Lan Arloko Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen (LAZL) —abuztuaren 4ko 51/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua— 11. edo 12. artikuluetan tipifikatuta dauden laneko arriskuen prebentzioaren arau-hausteak egin dituela kontratua betearaztean, hori kontratuaren ez-betetzetzat joko da, eta, horren ondorioz, kontratuaren aurrekontuaren % 5era arteko zigorra ezarriko zaio zehapena arau-hauste arin batengatik ezarri bada (11. artikulua), edo % 10era artekoa, arau-hauste astun batengatik ezarri bada (12. artikulua).

Kontratua betearaztean LAZLren 13. artikuluan tipifikatutako arau-hauste oso astuna egiteagatik ezartzen bada kondena, ulertuko da kontratuaren baldintza funtsezko bat ez dela bete, eta, zehapena administrazio-bidean irmoa den unetik aurrera, kontratistaren ez-betetze hori kontratua suntsiarazteko kausa izango da.

Era berean, kontratista behartuta dago, laneko arriskuen prebentzioaren arloan zehazpenik ezartzen bazaio kontratua betearaztean egindako egitateengatik, kontratuaren arduradunari horri buruzko informazio zehatza ematera eta, orobat, zehazpenaren aurka errekurtsorik jarri badu, errekurtso horiei eta haiek erabakitzeko ematen diren ebazpenei buruz ere informatzera. Ez bada betetzen informazioa emateko betebehar hori, ulertuko da kontratuaren baldintza funtsezko bat ez dela bete, eta, zehapena irmoa den unetik aurrera, kontratistaren ez-betetze hori kontratua suntsiarazteko kausa izango da.

3. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako baldintzak.

Kontratistak bermatuko du, kontratua gauzatzen denean, dokumentazioko, publizitateko, irudietako edo materialetako hizkuntzaren erabilera ez dela sexista izango, emakumeak diskriminatzen dituzten irudi edo estereotipo sexista guztiak baztertu egingo direla eta sustatuko den irudiak berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta genero-rol eta -identitateen pluraltasunaren balioak izango dituela.

Kontratistak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean (Eusko Legebiltzarrak onartua) eta Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako printzipioak eta betebeharrak bete beharko ditu.

Enpresa kontratistak 50 langile baino gehiago baditu, emakumeen eta gizonen berdintasunerako plan bat eduki beharko du, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan aurreikusitako edukia izango duena.

Kontratua betearaztean, enpresa kontratistak edo azpikontratistak emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatuko du tratuan, enplegura iristeko prozesuan, sailkapen profesionalean, sustapenean, iraunkortasunean, prestakuntzan, azkentzean, ordainsarietan, lan-kalitate eta -egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan.

Kontratua betearazteko langile gehiago kontratatu behar badira eta enpresa kontratistak edo azpikontratistak plantillan emakumeen ordezkaritza desorekatua badu, emakumeak kontratatzeari lehentasuna eman beharko dio kontratua betearazteko eta kontratua betearazi bitartean. Emakumeen ordezkaritza edo presentzia % 50etik beherakoa bada, plantilla hori desorekatutzat joko da.

4. Azpikontratistei ordaindu beharra betetzeko baldintzak. (217 art.)

Kontratistak kontratuan parte hartzen duten azpikontratistei edo hornitzaileei zor zaizkien ordainketetarako epeak bete beharko ditu, SPKLren 216. eta 217. artikuluetan ezarritakoaren arabera.

Kontratistak kontratuan parte hartzen duten azpikontratisten edo hornitzaileen zerrenda zehatza igorri beharko diote kontratuaren arduradunari, hark hala eskatzen duenean, azpikontratisten edo hornitzaileen parte-hartzea burutzen denean; bai eta horietako bakoitzaren azpikontratazioaren edo horniduraren baldintzak ere, ordainketa-epearekin zuzeneko lotura baldin badute.

Era berean, Udalak hala eskaturik, haiei ordainketak egin izanaren egiaztagiria aurkeztu beharko dute, behin prestazioa amaituta, SPKLren 216. artikuluan eta –aplikatzekoa den neurrian– Merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurka borrokatzeko neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritako legezko ordainketa-epeen barruan.

Betearazpen-baldintza berezi hori betetzen ez bada, karatulan horretarako aurreikusten diren zigorrak ezarriko dira.

42. klausula. Konfidentzialtasuna.

Enpresa kontratistak kontratua betearaztean eskuratzen duen informazio guztia konfidentziala da. Administrazioak idatzizko baimena eman ezean, kontratistak eta kontratua betearazteko berak

izendatutako langileek ezin izango dute beren onurarako erabili, ezta hirugarrenei eman ere, kontratatutako lanei buruzko daturik edo informaziorik, ezta kontratua betearaztean eskura dezaketen informaziorik edo daturik ere. Beraz, eskura dituzten bitarteko guztiak erabili beharko dituzte egindako lanari buruzko informazioak eta lortutako emaitzek konfidentzialak eta isilpekoak izaten jarrai dezaten. Nolanahi ere, datu pertsonalak tratatu beharrik ez dakarten lanak egitean, enpresak eta bertako langileek debekatuta izango dute datu pertsonalak eskuratzea, eta isilpean gorde beharko dituzte zerbitzua ematean langileek ezagutu ahal izan dituzten datuak.

43. klausula. Lanen jabetza.

Kontratua betearaztean sortzen diren azterlan eta dokumentu guztiak Bilboko Udalaren jabetzapekoak izango dira. Bilboko Udalak haiek erreproduzitu, argitaratu eta zabaldu ahal izango ditu, osorik edo zati batean, eta lanak egin dituen adjudikaziodunak ezin izango du horren aurka egin.

Kontratazio-organoak baimen espresik ematen ez badu, adjudikaziodunak ezin izango ditu kontratu hau gauzatzeko egindako azterlan eta dokumentuak erabili edo zabaldu, ez osorik ez zati batean, ez zuzenean ez laburtuta.

Jabetza industriala eta intelektuala.

Kontratuen objektua bada jabetza intelektualeko edo industrialeko eskubide batek babestutako produktuak garatzea eta eskuragarri jartzea, eskubide hori Bilboko Udalari laga beharra egongo da. Edonola ere, SPKLren 3.1 artikuluan aipatzen diren sektore publikoko ente, organismo eta erakundeei baimena eman ahal izango zaie dena delako produktu hori erabiltzeko, baita jabetza intelektualeko eskubideak lagatzeko aukera baztertzen denean ere.

Ondorioz, Bilboko Udalak, ekoizpenaren jatorrizko formatuaz gainera, jabetza intelektualeko eskubideak eskuratuko ditu, eta, bereziki, lortutako obra edo produktua erreproduzitzeko, banatzeko, jendaurrean zabaltzeko eta eraldatzeko eskubideak, eta ustiapen ekonomikoa eragin dezaketen gainerako guztiak. Jabetza intelektualeko eskubide horiek modu esklusiboan edukiko ditu, sinatzen den egunean dauden ustiapen-modu edo/eta euskarri guztietan, Jabetza Intelektualaren Legearen testu bateginean aurreikusita dagoen gehieneko iraunaldian, eta munduko herrialde guzti-guztietan izango dira indarrean, salbuespenik gabe.

Eskubide horren titulartasunpean dago lana edo azken produktua, eta horrez gain lan, zirriborro, eskema, aurretiazko dokumentu eta fluxu-diagrama guztiak, eta, multzoan hartuta, garapenerako egin diren eta jabetza intelektualaren eta industrialaren mendean egon daitezkeen lan guztiak ere bai. Kontratuaren objektua aplikazioak egitea eta garatzea denean, honako hauek barne hartzen dituela ulertuko da: analisi funtzionala, prozesuen definizioa, iturri-kodeak, kode bitarrak, dokumentazio teknikoa, erabilera-eskuliburuak, garatu beharreko ordenagailu-programa edo -programak eta, oro har, kontratua betearaztearekin lotutako edozein motatako informazioa.

Kontratistak informazio zehatza eman behar dio Bilboko Udalari kontratatutako lanaren emaitzari gehituko zaizkion aldez aurreko kontribuzioen gainean hirugarrenek izan ditzaketen erreserba eta eskubide legalei buruz. Kontratistaren betebeharra da eskubide eta erreserba horiei lotutako elementu guztiak erabat eskuragarri daudela bermatzea, eta horrek ekar ditzakeen kostuak bere gain hartzea.

Kontratista erabateko erantzulea izango da eta bere kontura izango da eskubide horiei buruzko erreklamazio oro, eta Bilboko Udalari kalte-ordaina eman beharko dio erreklamazioak aurkeztean Udalari sor dakizkiokeen kalte eta galera guztiengatik, ordezkaritza- eta defentsa-gastuak barne.

Kontratuaren objektua aplikazio informatikoak egitea eta garatzea denean, aurreko paragrafoko hirugarrenen lege-eskubideei eta erreserbei buruzko informazioak nahitaez jaso beharko ditu erabilitako iturri guztien erreferentzia, horien bertsioa eta jatorria, osagai bakoitzari aplikatutako lizentziak, eta horien erabilera konpilazioan edo exekuzioan egiten den.

Kontratistak eta prestatze-lanetan aritu diren pertsonek ezin izango dute erabili lana beren onurarako, ez kontratatutako lanaren filmazio, testu, marrazki, argazki edo antzekoen atalak hirugarren batzuei eman, ez eta edukia osorik ez partzialki argitaratu ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak idatzizko adostasun espresua eman ezean. Era berean, ez dira saiatuko kontratutik eratorri ahal direnen berdin-berdinak edo antzekoak diren jabetza industrialeko eta intelektualeko eskubiderik erregistratzen, eta betebehar horrek kontratua amaitzean ere iraungo du. Nolanahi ere, kontratista izango da betebehar horiek ez betetzeagatik sortzen diren kalte eta galeren erantzulea.

Kontratistak konpromisoa hartzen du Bilboko Udalarekin lankidetzan aritzeko eta Bilboko Udalak erosketa gauzatzeko eskatzen dion dokumentazio guztia sinatzeko.

VI. KONTRATUAK ALDATZEA ETA ETETEA

44. klausula. Kontratua aldatzea.

1. Kontratua burututakoan, interes publikoko arrazoiengatik bakarrik aldatu ahal izango da hala aurreikusi denean edo, aurreikusi gabeko kasuetan, legean aurreikusitako inguruabarrak gertatzen direnean. Hau da:

A) Aurreikusitako aldaketak: (204. art.).

Kontratua, indarrean dagoen bitartean, beti aldatu ahal izango da baldin eta karatulan aukera hori aurreikusita badago eta argi, zehatz eta zalantzarik gabe zehaztu bada zein baldintzatan erabil daitekeen aukera hori eta zeintzuk diren aldaketaren norainokoa, mugak eta izaera, bai eta aukera horretaz baliatu ahal izateko baldintzak ere, erreferentzia eginez modu objektiboan egiazta daitezkeen inguruabarrei. Aldaketak ezin izango du berekin ekarri kontratuan aurreikusi gabeko prezio unitario berririk.

Nolanahi ere, kontratua hasierako prezioaren ehuneko hogeira arte baino ezin izango da aldatu.

B) Aurreikusi gabeko aldaketak (205. art.)

Kontratuak SPKLren 205. artikuluan aurreikusitako kasuetan baino ezin izango dira aldatu, eta bertan aurreikusitako baldintzak betez gero.

2. Aurreikusita egon diren eta kontratazio-organoak erabakitzen dituen aldaketak nahitaezkoak izango dira kontratistentzat.

Aurreikusita egon ez arren kontratazio-organoak erabakitzen dituen aldaketak nahitaezkoak izango dira kontratistentzat baldin eta aldaketa horiek, banaka edo denak batera, kontratuaren hasierako prezioaren ehuneko 20tik gorako aldaketarik ez badakarte, BEZik gabe, eta SPKLren 153. artikuluan xedaturikoaren arabera formalizatu beharko dira.

3. Aldaketa egiteko jarraitu beharreko prozedura.

a) Kontratuaren arduradunaren txostena, aldaketa eskatzen duten interes publikoko arrazoiak zehaztuta, aldaketaren garrantzi kualitatibo eta kuantitatiboa, aldaketaren inguruko gorabeherak eta haien egiaztapen objektiboa.

b) Kontratistari entzunaldia emango zaio bost (5) egun balioduneko epean.

c) Hala badagokio, entzunaldia proiektua edo zehaztapen teknikoak idatzi dituenari, kontratazio-organoaz kanpoko hirugarren batek prestatu baditu, hiru (3) egun balioduneko epean.

d) Txosten juridikoa.

e) Fiskalizazio ekonomikoari buruzko txostena

f) Kontratazio-organoaren ebazpena eta kontratistari egindako jakinarazpena.

g) Aldaketa-iragarkia kontratatzailearen profilean argitaratzea.

h) Aldaketa-iragarkia EBAOn argitaratzea, baldin eta kontratua erregulazio harmonizatukoa bada (salbu eta zerbitzua SPKLren IV. eranskinean adierazitakoren bat bada), eta aldaketak SPKLren 205.2 artikuluko a) eta b) letretako kasuetako bati erantzuten badio.

4. SPKLren 309. artikuluan xedatutakoaren arabera, prezioa exekuzio-unitateen bidez ezartzen denean, **ez da aldaketatzat hartuko** kontratuan aurreikusitako unitateen kopurutik egiaz betearazitakoen kopuruan bakarrik gertatzen den aldaketa, prestazioa modu egokian ematen den bitartean gertatutakoa betiere; halakoak likidazioan jaso ahal izango dira, kontratuaren prezioaren ehuneko 10etik gorako gastua igoera sortzen ez badute.

45. klausula. Kontratua etetea. (208. art.)

Administrazioak, interes publikoko arrazoiengatik, kontratuaren betearazpena etetea erabaki ahal izango du. Era berean, SPKLren 198.5 artikuluan adierazitako egoera gertatzen bada, kontratua eten egingo da. Kontratua eteteko, SPKLren 208. artikuluak eta HAKLEOko prezeptu konkordanteek diotenari jarraituko zaio.

SPKLren 208. artikuluaren arabera, baldin eta Administrazioak kontraturen bat etenda uztea erabakitzen badu, edo SPKLren 198.5. artikuluan xedatutakoa aplikatzeagatik badator etenda uztea, benetan jasandako kalte-galerak ordaindu behar dizkio kontratistari Administrazioak, aipatutako 208. artikuluan ezarritako arauei jarraituz.

VII. KONTRATUEN LAGAPENA ETA AZPIKONTRATAZIOA

46. klausula. Kontratuak lagatzea.

1. Adjudikaziodunak hirugarren bati laga ahal izango dizkio kontratutik sortutako eskubideak eta betebeharrak, baldin eta lagatzailearen ezaugarri teknikoak edo pertsonalak ez badira izan kontratua adjudikatzeko arrazoi erabakigarriak, SPKLren 214.2 artikuluan ezarritako betekizunak betetzen badira eta lagapenak ez badu eragiten merkatuan lehiaren egiazko murrizketa.

Ezin izango da baimendu lagapena hirugarren bati egitea, horrek kontratistaren ezaugarrietan funtsezko aldaketak eragiten baditu eta ezaugarri horiek kontratuaren funtsezko elementuak baldin badira.

2. Kontratua lagatzeko baldintzak honako hauek dira:

a) Kontratazio-organoak berariaz eta aldez aurretik eman behar du lagapena egiteko baimena.

b) Lagatzaileak kontratuaren zenbatekoaren 100eko 20 gutxienez betearazita izan behar du. Baldintza hori ez da aplikatzekoa izango baldin eta lagapena gertatzen bada kontratista konkurtsoan dagoela, nahiz eta likidazio-fasea ireki izan, edo konkurtsoa deklaratzeko eskuduna den epaitegiari jakinarazi bazaio negoziazioak hasi direla birfinantzaketarako akordio bat lortzeko edo hitzarmen-proposamen aurreratu baterako atxikipenak lortzeko konkurtsoei buruzko legerian ezarritako baldintzetan.

c) Lagapen-hartzaileak Administrazioarekin kontratuak egiteko gaitasuna izan behar du, eta, orobat, kontratua betearazteko fasearen arabera eskatzekoa zaion kaudimena izan behar du; gainera, behar bezala sailkatuta egon behar du, baldin eta lagatzaileari ere baldintza hori ezarri bazaio, eta ez dio eragin behar kontratatzeko ezein debekuk.

d) Adjudikaziodunaren eta lagapen-hartzailearen arteko lagapena eskritura publikoan formalizatu behar da.

3. Lagatzaileari dagozkion eskubide eta betebehar guztien subrogazioa jasoko du lagapen-hartzaileak.

4. Kontratua lagatzeko prozedura honako hau izango da:

a) Kontratistak idazki bat bidaliko dio kontratuaren arduradunari, eta haren bidez baimena eskatuko dio lagapena egiteko. Eskabide horrekin batera, dokumentazio hau aurkeztu beharko da:

a. -Kontratua lagatzeko eskatzea ahalbidetzen duen inguruabarraren egiaztagiria.

b. - Lagapen-hartzaileak SPKLren 214.2 artikuluko c) letran jasotako baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duen dokumentazioa.

b) Kontratuaren arduradunak egindako txostena, gutxienez kontratuaren zenbatekoaren % 20 bete izanaren betekizuna bete behar den ala ez adierazten duena, eta, hala bada, betekizun hori betetzen den ala ez adierazten duena. Era berean, adierazi beharko du errespetatu egiten direla SPKLren 214. artikuluko 1. apartatuko bigarren paragrafoan jasotako mugak.

c) Txosten juridikoa.

d) **Fiskalizazio ekonomikoari buruzko txostena.**

e) Kontratazio-organoaren ebazpena, lagapena egiteko baimena eman eta kontratistari jakinarazten diona.

f) Lagapena baimentzen duen kontratazio-organoaren ebazpena argitaratzea kontratatzailearen profilean.

g) Lagapena eskritura publikoan formalizatzea.

h) Lagapen-hartzaileak bermea gordailutzea Bilboko Udaleko Diruzaintzan. Lagatzaileak emandako bermea ez da itzuliko edo ezereztuko, harik eta lagapen-hartzaileak bere bermea formalki eratuta eduki arte.

49. klausula. Azpikontratatzea. (215. art.)

1 Kontratistak hirugarrenekin itundu ahal izango du prestazioaren parte bat ematea, baldintza-agirietan xedatutakoari lotuta, salbu eta, karatulako 214.2 artikuluko d) eta e) letretan ezarritakoaren arabera, eta espedientean horrela justifikatzen bada, kontratistak prestazioa edo horren zati bat zuzenean exekutatu behar duela xedatzen badu.

2. Azpikontratuak egiteko, betekizun hauek bete behar dira:

a) Karatulan edo espedienteko dokumentuetan hala eskatzen bada, lizitatzaileek kontratuaren zer atal azpikontratatzeko asmoa duten zehaztu behar dute eskaintzan. Kontratuaren atal horren zenbatekoa ere adierazi behar dute, eta lizitatzaileak obra egiteko aginduko dien azpikontratisten izena edo enpresaburu-profila ere eman behar dute, gaitasun profesional edo teknikoen baldintzen arabera zehaztua.

Kasu horretan, azpikontratuak ez badatoz bat eskaintzan adierazitakoarekin, ezin izango dira egin jakinarazpena egiten dutenetik eta hurrengo apartatuan aipatutako justifikazioak aurkezten dituztenetik hogei egun igaro arte, salbu eta administrazioak aurretik berariazko baimena ematen badu edo justifikatutako larrialdi-egoera gertatzen bada, betiere administrazioak ez badu epe horretan jakinarazten aurka dagoela.

b) Dena dela, kontratistak idatziz jakinarazi beharko dio kontratazio-organoari, kontratua adjudikatu ondoren eta beranduenez hura betearazten hasten denean, azpikontratuak egiteko asmoa duela, eta prestazioaren zer zati azpikontratatu nahi duen aipatuko du, bai eta

azpikontratatzailearen izena, harremanetarako datuak eta legezko ordezkaria edo ordezkariak ere, eta behar beste justifikatuko du azken horrek gaitasuna duela hura betearazteko, dituen elementu teknikoak eta giza elementuak eta esperientzia aipatuta.

Era berean, egingo den azpikontratuaren berri emateko Administrazioari igorriko zaion idazkiarekin batera, kontratistak egiaztatu beharko du azpikontratistak ez duela kontratatzeko debekurik SPKLren 71. artikuluaren arabera. Egiaztapen hori azpikontratistaren erantzukizunpeko deklarazioaren bidez gauzatu ahal izango da

Kontratista nagusiak idatziz jakinarazi beharko dio kontratazio-organoari kontratu nagusia betearazten den bitartean informazio horretan gertatzen den aldaketa oro, bai eta azpikontratista berriei buruz behar den informazio guztia ere.

3. Baldintza horiek urratuz gero, edo azpikontratistaren gaitasuna egiaztatu ez bada, edo larrialdi-egoera dakarten inguruabarrak edo azpikontratazioa presaz egin beharra dakarten inguruabarrak egiaztatu ez badira, ondorio hauetako bat izango da SPKLn ezarritakoen artean, kontratuaren betearazpenak daukan eraginaren arabera:

a) Kontratistari azpikontratuaren zenbatekoaren % 50erainoko zigorra ezarri ahal izango zaio.

b) Kontratua suntsiarazi ahal izango da, baldin eta SPKLren 211. artikuluaren 1. apartatuaren f) letrako bigarren paragrafoan ezarritako baldintzak betetzen badira.

4. Azpikontratistek kontratista nagusiari dagokionez baino ez dituzte betebeharrak izango, eta kontratista nagusiak bereganatuko du, beraz, Administrazioarekiko erantzukizun osoa kontratua betearazteko.

5. Kontratistak azpikontratazioaren berri eman beharko die langileen ordezkariei, lan-legeriarekin bat etorriz.

6. Azpikontratistek ez dute administrazio kontratatzailearen aurkako zuzeneko akziorik izango kontratu nagusia eta azpikontratuak betearaztea dela-eta kontratistak haiekin hartutako betebeharrengatik.

Debekatuta dago kontratu honen xede diren zuzeneko prestazio ezein, osorik edo zati batean, azpikontratatzea, baldin eta datu pertsonalak tratatzea badakarte, salbu eta tratamenduaren arduradunak berariaz eta idatziz baimena ematen badu. Horretarako, enkargatuak ardunadunari erabili nahi dituen azpienkargatuen zerrenda jakinarazi beharko dio.

Azpikontratista azpikontratatu, aldatu edo ordeztu aurretik, enkargatuak arduradunari horren berri aurretiaz eta idatziz komunikatu beharko dio, 15 egun lehenago, azpikontratatu nahi den zerbitzuaren zatia zein den adieraziz, eta argi eta garbi identifikatuz zein diren enpresa azpikontratista, haren nazionalitatea eta harremanetarako datuak, bai eta datuak non kokatuko diren ere; horrela, arduradunari aurka egiteko aukera emango zaio. Azpikontratazioa gauzatu egin ahal izango da, baldin eta arduradunak aurkakotasunik adierazten ez badu azpikontratazioaren jakinarazpena jaso eta 15 eguneko epean.

Tratamenduaren enkargatuak eta azpikontratistak datuak babesteari buruzko kontratu bat sinatu beharko dute nahitaez, eta kontratu horrek Espainiako eta Europako araudia bete beharko du. Kontratu horretan, azpikontratatutako zerbitzuak barne hartuko dira, eta tratamenduaren arduradunak tratamenduaren enkargatuaren esku utziko ditu azpikontratistak datuak tratatzeko erabiliko dituen berariazko jarraibideak, betiere datuen babesari buruzko Espainiako eta Europako araudian ezarritakoa betetzen bada.

Azpikontratista ere bada tratamenduaren arduraduna, eta, beraz, nahitaez bete beharko ditu dokumentu horretan tratamenduaren enkargatuarentzat ezarritako betebeharrak eta arduradunak emandako jarraibideak. Tratamenduaren enkargatuak harreman berria arautu behar du, eta, ondorioz, azpikontratista harreman horren baldintzen mende geratuko da (jarraibideak,

betebeharrak, segurtasun-neurriak...) eta harreman horren baldintza formal berberak izango ditu, datu pertsonalen tratamendu egokiari eta eragindako pertsonen eskubideen bermeari dagokienez.

Azpienkargatua ez-betetzean erortzen bada, azpienkargatuak eta tratamenduaren enkargatuak erantzukizun solidarioa izango dute arduradunaren aurrean.

Segurtasun-neurri gisa, tratamenduaren enkargatuak hirugarrenekin, alegia, azpikontratatutako zerbitzu-emaileekin sinatutako kontratuaren kopia bidali beharko dio tratamenduaren arduradunari.

Azpikontratazioa, ahal dela, Espainiako edo Europako esparru ekonomikoko enpresekin egingo da, informazioa Espainian edo Europako Esparru Ekonomikoan dauden zerbitzarietan ostatatzeko. Azpikontratazioa Europako Esparru Ekonomikotik kanpoko enpresekin egiten bada, datuak babesteko Espainiako eta Europako araudia beteko da, datuen nazioarteko transferentziei dagokienez.

Azpikontratistei eta hornitzaileei ordaintzea (216. art.)

Kontratistak azpikontratistei edo hornitzaileei prezio itundua ordaintzeko betebeharra du, ondoren zehaztutako epe eta baldintzetan, baina horiek ezin izango dira kaltegarriagoak izan abenduaren 29ko 3/2004 Legean aurreikusitakoak baino –lege horren bidez merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurka borrokatzeko neurriak ezartzen dira–.

Berrogeita hamaikagarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera, karatulak hala xedatzen badu, azpikontratistei zuzeneko ordainketak egiteko aukera aurreikusi ahal izango da.

VIII.- KONTRATUA AZKENTZEA

Kontratua bete delako edo suntsiarazi delako azkenduko da.

48. klausula. Kontratua betetzea.

Kontratua betetzat joko da kontratistak prestazioa osorik eta kontratuko baldintzen arabera eta Administrazioaren nahierara gauzatu duenean.

Harrera.

Hori egiaztatzeko, Administrazioak harrera- edo adostasun-egintza formal eta positibo bat (**harrera-akta**) egin behar du kontratuaren objektua entregatu edo betetzen denetik hurrengo hilaren barruan, baldintza-agiri honen karatulan beste bat ezarri ez bada.

Egindako lana kontratatutako prestazioarekin bat ez datorrela iritziz gero, ikusitako hutsegiteak edo akatsak konpontzeko jarraibide zehatzak emango zaizkio idatziz enpresari. Idatzi horretan zehaztuko da zein izango den konpontzeko epea.

Enpresa kontratistak erreklamaziorik egiten badu oharrei buruz, kontratazio-organoak ebatziko du.

Enpresak ez badu idatziz erreklamatzen oharrei buruz, ohar horiekin ados dagoela ulertuko da, eta behartuta egongo dira ikusitako akatsak zuzentzera edo konpontzera.

Prestazioa ez da hartuko jarraibideak bete arte; hori gertatzen denean, akta egingo da.

Akatsak ezarritako epean zuzentzen ez badira, Administrazioak ez du harrera onartuko, eta ez du edukiko ezer ordaindu beharrik; aitzitik, baliteke ordaindutako zenbatekoa berreskuratzeko eskubidea edukitzea.

Nolanahi ere, baldin eta egindako lanak ez badira hitzartutako prestazioaren arabera egin Administrazioari egotzi ezin zaizkion arrazoiengatik, kontratazio-organoak harrera ezetsi ahal izango

du, eta ordaintzeko betebeharretik salbuetsita geratuko da edo, hala badagokio, ordaindutako prezioa berreskuratzeko eskubidea izango du.

Enpresa kontratistak eskubidea edukiko du kontratatutako prestazioa ondo edo gaizki eman den adierazteko egiten diren oharrak jakiteko eta haietaz esateko duena entzun dakion.

Kontratua likidatzea.

Harrera- edo adostasun-akta jaso ondorengo hogeita hamar eguneko epearen barruan erabaki eta jakinarazi behar zaio kontratistari kontratuaren likidazioa eta, hala behar badu, hari dagokion saldoa ordaindu.

49. klausula. Berme-epea.

Kontratu honen berme-epea, zeina, hala badagokio, karatulan ezarriko baita, prestazioaren harrera egiten denetik edo adostasuna ematen zaionetik aurrera zenbatuko da.

Epe horretan, behin betiko bermeak SPKLren 110. artikuluan adierazitako kontzeptuei erantzungo die, aplikatzekoak badira.

Harrera partzialik egonez gero, jasotako zati bakoitzaren berme-epea dagokion zatiaren harrera-egunetik aurrera hasiko da zenbatzen.

Eta, berme-epean ikusten badu lanetan badela gaizki eginik edo akatsik, kontratazio-organoak eskubidea izango du kontratistari halako guztiak konpontzeko eskatzeko.

Kontratistak ez baditu akatsak zuzentzen kontratazio-organoak ezarritako epean, kontratazio-organoak Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean ezarritako nahitaez betearazteko bitartekoak erabili ahal izango ditu.

Berme-epea amaitu eta Administrazioak ez badu aurreko apartatuetako eragozpenik edo salaketarik jarri, amaitu dira kontratistak prestazioarengatik zituen erantzukizunak. Nolanahi ere, kontratua obra-proiektuak egiteko bazen, halako kontratuetarako ezarritakoa eta akatsak konpondu beharraz eta erantzukizunaz SPKLren 314. eta 315. artikuluetan ezarritakoa bete beharko da.

Kontratistak eskubidea edukiko du kontratatutako prestazioa ondo edo gaizki eman den adierazteko egiten diren oharrak jakiteko eta haietaz esateko duena entzun dakion.

50. klausula. Bermeak itzultzea eta ezereztea.

1. Ez da bermerik itzuli edo ezereztuko, harik eta berme-epea amaitu arte. Epe hori amaitu ondoren, honako hau egingo da:

a) Berme-epean erreklamaziorik egin ez bada behar bezala eta garaiz, edo erreklamazioak egin arren konpondu badira: kontratazio-organoak ebazpena emango du eta, horren bidez, bermea itzultzeko edo ezerezteko aginduko du.

Berme-epea amaitu eta gehienez bi (2) hilabeteko epean emango da ebazpena, eta kontratistari jakinarazi.

b) Berme-epean erreklamazioak egin badira, behar bezala eta garaiz, baina kontratistak horiek konpondu ez baditu: kontratuaren arduradunak bidezkoak diren jarraibideak emango dizkio kontratistari, akatsak behar bezala konpon ditzan. Epe bat emango dio horretarako. Epe horretan, kontratistak jarraituko du izaten lanen kalitate teknikoaren eta SPKLren 311. artikuluko 2. apartatuan azaldutakoaren arabera egindako prestazio eta zerbitzuen arduradun, baina ez du inolako diru-kopururik jasoko berme-epea luzatzeagatik.

Kontratistak ez baditu betetzen kontratuaren arduradunak emandako jarraibideak horretarako emandako epean, bermea bahitu egingo da.

2. Kontratua amaitzen denetik urtebete igarota, eta berme-epea amaituta, kontratistari egotz ezin dakizkiokeen kausak direla medio ez jasotzeko egintza formalik eta ez likidaziorik egin ez bada, itzuli edo ezereztu egingo dira bermeak, SPKLren 110. artikuluan aipatutako erantzukizunei aurre egin zaiela egiaztatu ondoren. Kontratuaren balio zenbatetsia 100.000,00 eurotik beherakoa bada eta kontratista enpresa txiki edo ertain bat bada, SPKLren 111.5 artikuluan jasotako erreferentzien arabera definitua, aipatu den urtebeteko epea sei (6) hilabetera murriztuko da.

51. klausula. Kontratua suntsiaraztea.

Kontratua suntsiarazteko kausak SPKLren 211. artikuluan (a-i bitarteko letrak) eta 313. artikuluan adierazitakoak eta baldintza-agiri honen karatulan aurreikusitakoak dira.

SPKLren 211.2 artikuluaren arabera, kontratua suntsiarazteko kausa bat baino gehiago dagoen kasuetan, azkentzearen ondorio ekonomikoak direla-eta ondore desberdinak dituztenak, denboran lehenengo agertu direnei erantzun beharko zaie.

Kontratua suntsiarazteko erabakia kontratazio-organoak hartuko du, SPKLren 212.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, erregelamenduz ezarritako moduan izapidetutako prozeduraren bidez.

Kontratistaren erruz kontratua bete gabe gelditu eta suntsiarazten bada, bahitu egingo zaio bermea, eta, gainera, sortutako kalte-galeren kalte-ordainak eman behar dizkio Administrazioari, bahitutako bermearen gainetik doan zenbatekoraino. Kontratazio-organoak zehaztuko du, erabaki arrazoitu baten bidez eta kontratistari entzun ondoren, zeintzuk diren kontratistak ordaindu beharko dituen kalte-galerak; horretarako, beste faktore batzuen artean, proiektatutako inbertsioaren atzerapena eta Administrazioari eragindako gastu handiagoak hartuko dira kontuan.

Suntsiarazteko kausak aplikatzeko, SPKLren 212. artikuluan xedatutakoari jarraituko zaio, eta, ondorioei dagokienez, SPKLren 213. eta 313. artikuluetan xedatutakoari, eta, hala badagokio, erregelamenduzko garapenean xedatutakoari.

IX. DATU PERTSONALEN TRATAMENDURAKO NEURRI TEKNIKOAK, ADMINISTRATIBOAK ETA ANTOLAMENDUKOAK

52. klausula. Datu pertsonalen tratamenduak

Entitate adjudikaziodunak datu pertsonalen babesaren arloan indarrean dagoen araudia bete beharko du, bereziki Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko (EB) 2016/679 Erregelamendua, zeinaren bidez datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzko arauak ezartzen baititu eta 95/46/EE Zuzentaraua (Datuak babesteari buruzko erregelamendu orokorra) indargabetzen baitu, eta orobat Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalen Bermeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa.

Datuak tratatzean gardentasun-printzipioa betetzea

Aditzera ematen da, alderdiak lotzen dituen harreman juridiko edo administratiboan zehar, alderdi bakoitzak emandako harremanetarako datu pertsonalak eta entitate kontratistaren eta lizitatzaileen datu pertsonalak lizitazio hau kudeatu eta ebazteko, kontaktua eta komunikazioa mantentzeko eta ezarritako harremana kudeatzeko tratatuko direla. Tratamendu hori alderdien arteko harreman juridiko edo administratiboan oinarrituko da.
Ez da aurreikusten hirugarrenei datu horiek lagatzerik, ezta nazioarteko datu-transferentziarik ere.
Datuak babesteari buruz indarrean dagoen araudian ezarritako eskubideez helbide honetan baliatu ahal izango dira: Ernesto Erkoreka plaza, 1, 48007 Bilbo (Bizkaia). Informazio gehiago nahi izanez

gero, mezu elektroniko bat bidal dezakezu (datuak@bilbao.eus), datu pertsonalen tratamendu honi buruzko informazio gehiago eskatzeko.

Zerbitzua emateko kontratuan datu pertsonalen tratamendua jasota badago, erakunde esleipendunak, gainera, "Erantzukizunpeko adierazpena eta datuak babesteko eranskina" eta "Zerbitzarien kokapenaren adierazpena" agiriak sinatu beharko ditu, nahitaez, eta, horrez gain, klausula honetan adierazitakoa bete beharko du.

Tratamendua eragitearen xedea

Adjudikazioa ematen zaion entitatea tratamendu-eragilea izango da, eta gaitasuna eman zaio kontratuaren xede den zerbitzua emateko behar diren datu pertsonalak trata ditzan Bilboko Udalaren (tratamenduaren arduraduna) kontura. Datu horiek "Erantzukizunpeko adierazpena eta datuen babesari buruzko eranskina" dokumentuan zehaztuko dira, eta adjudikaziodunarekin sinatu beharreko obra-hasierako aktarekin batera sinatu beharko da.

Ukitutako informazioa identifikatzea

Kontratazioaren baldintza-agiriaren objektua betetzetik eratortzen diren prestazioak betetzeko, Bilboko Udalak "Erantzukizunpeko adierazpena eta datuen babesari buruzko eranskina" dokumentuan deskribatutako informazioa jarriko du adjudikazioa ematen zaion entitatearen (tratamendu-eragilea) eskura.

Iraupena

Klausula honetan adierazitakoa alderdiak lotzen dituen harremanak dirauen bitarte guztian egongo da indarrean, edota legezko betebeharrak betetzeko behar diren urteetan. Hori ez da eragozpen izango egokitzat jotzen diren aldizkako berrikuspenak egin daitezen tratamendu-eragilearen esku ipini diren datuak eta informazioa berrikusteko eta egiaztatzeko.

Aipatu den harremana amaitzen denean, entitate adjudikaziodunak ezabatu egin beharko ditu datu pertsonalak, eta horretarako tratamendu-eragilearen betebeharrei buruzko hurrengo apartatuan ezarritakoari jarraitu behar zaio; nolanahi ere, ez du inolako kopiarik gorde behar, salbu eta Bilboko Udalak baimen espresa ematen duenean.

Tratamendu-eragilearen betebeharrak

Entitate adjudikaziodunak eta, hala badagokio, haren mendeko langileek betebehar hauek izango dituzte:

a. Tratatzen dituzten datu pertsonalak edo mandatua betetzeko prozesuan biltzen dituztenak mandatu honen xederako soilik erabiltzea. Inolaz ere ezingo dira erabili xede propioetarako.

b. Datuak Bilboko Udalak emandako jarraibideen arabera tratatzea.

c. Idatziz jasotzea tratamendu-jardueren erregistro bat, Bilboko Udalaren kontura egindako tratamendu-jardueren kategoria guztiak biltzen dituena. Erregistro horrek honako hauek zehaztuko ditu:
   - Entitate adjudikaziodunaren eta, hala badagokio, datuak babesteko ordezkariaren izena eta harremanetarako datuak.
   - Bilboko Udalaren kontura egindako tratamenduen kategoriak.
   - Segurtasunari buruzko neurri tekniko eta antolakuntzakoen deskribapena, egokia bada halako neurriak aplikatzea, honako hauen ingurukoak:
     - Datu pertsonalen seudonimizazioa eta zifratzea.

- Tratamendu-sistemen eta -zerbitzuen konfidentzialtasun, osotasun, erabilgarritasun eta erresilientzia iraunkorrak bermatzeko gaitasuna.
- Gorabehera fisiko edo teknikorik izanez gero, datu pertsonalak berriro erabilgarri eta irispidean azkar jartzeko gaitasuna.
- Tratamenduaren segurtasuna bermatzen duten neurri tekniko eta antolakuntzakoen eraginkortasuna aldian-aldian egiaztatzeko, ebaluatzeko eta baloratzeko prozesua.

d. Lagapenak eta erabiltzaileen datuak: Hirugarren pertsonei edo entitateei, oro har, ezin izango zaie daturik jakinarazi, salbu eta legitimazioa duten hirugarrenek ordezkaritza eta defentsa judizialaren eremuan jakin beharreko informazioa.

e. Azpikontratatzea: Debekatuta dago erabaki honen xedearen parte diren prestazioak azpikontratatzea.

Azpikontratista azpikontratatu, aldatu edo ordeztu aurretik, enkargatuak arduradunari horren berri aurretiaz eta idatziz komunikatu beharko dio, 15 egun lehenago, azpikontratatu nahi den zerbitzuaren zatia zein den adieraziz, eta argi eta garbi identifikatuz zein diren enpresa azpikontratista, haren nazionalitatea eta harremanetarako datuak, bai eta datuak non kokatuko diren ere; horrela, arduradunari aurka egiteko aukera emango zaio. Azpikontratazioa gauzatu egin ahal izango da, baldin eta arduradunak aurkakotasunik adierazten ez badu azpikontratazioaren jakinarazpena jaso eta 15 eguneko epean.

Azpikontratista ere bada tratamenduaren arduraduna, eta, beraz, dokumentu honetan ezarritako betebeharrak betetzeko obligazioa izango du, bai eta BILBOKO UDALAK emandako jarraibideak ere. Tratamenduaren enkargatuak tratamenduaren azpienkargatuarekin izan beharreko harreman juridikoa arautuko du, dokumentu honetan jasotako baldintza, segurtasun-neurri aplikagarri eta jarraibide berberak islatuko dituen tresna juridiko baten bidez.

f. Kontratazio-prozesu honen bidez eskuratutako datu pertsonalei buruz sekretua gordetzeko eginbeharra betetzea, baita prozesuaren xedea amaitu ondoren ere.

g. Bermatzea datu pertsonalak tratatzeko baimena duten pertsona guztiek konpromisoa hartzen dutela, berariaz eta idatziz, konfidentzialtasuna errespetatzeko eta segurtasun-neurriak betetzeko. Betebehar hori betetzen dutela egiaztatzen duen dokumentazioa Bilboko Udalaren eskura jarri beharko dute.

h. Bermatzea datu pertsonalak tratatzeko baimena duten entitate adjudikatzaileko langileek badutela datu pertsonalen babesaren arloan beharrezkoa den prestakuntza.

i. Bilboko Udalari laguntzea eskubide hauen erabilerari erantzuten: datuak irispidean izatekoa, zuzentzekoa eta ezereztekoa eta tratamenduari aurka egitekoa; tratamendua mugatzekoa; banakako erabaki automatizatuen xede ez izatekoa (profilak egitea barne hartuta) eta, hala badagokio, datuak transferitzekoa. Entitate adjudikaziodunak eskubideak baliatzeko eskaerarik jasotzen badu arduradunaren datu-tratamenduari dagokionez, gehienez ere 48 orduko epean jakinarazi beharko dio Bilboko Udalari.

j. Bilboko Udalari dagokio interesdunei informazio-eskubidea bermatzea. Horrenbestez, entitate adjudikaziodunak ez du bere informazio-eredu propiorik eskainiko, eta, hala badagokio, Bilboko Udalak eskaintzen dituenak erabili edo eskatu egingo dizkio baldin eta datuak biltzeko edozein bitarteko edo kanaletan txertatu behar badira.

k. Datuen segurtasun-arrakalak jakinaraztea: Entitate adjudikaziodunak Bilboko Udalari jakinaraziko dizkio, bidegabeko atzerapenik gabe eta, nolanahi ere, 24 orduko gehieneko epea baino lehen, ezagutzen dituen datu pertsonalen segurtasunaren urraketak, bai eta gertakaria dokumentatzeko eta jakinarazteko behar den informazio garrantzitsu guztia ere (zehazki, intzidentziaren deskribapena eta izan ditzakeen ondorioak, intzidentziaren kategoria eta eragindako pertsonen gutxi gorabeherako kopurua, intzidentzia leheneratzeko eta arintzeko hartutako neurriak). Horretarako, mezu elektronikoa bidaliko dio kontratuaren objektua betearazteko eta/edo gainbegiratzeko arduradunari.
Ez da jakinarazpenik egin beharko, baldin eta segurtasunaren urraketa horrek pertsona fisikoen eskubide eta askatasunetarako arriskurik ekartzea aski gertagaitza bada.

l. Bilboko Udalari laguntzea datuak babesteari buruzko inpaktu-ebaluazioak egiten, hala badagokio.

m. Bilboko Udalari laguntzea kontrol-agintaritzari aldez aurreko kontsultak egiten, hala badagokio.

n. Bilboko Udalaren eskura jartzea betebeharrak betetzen dituela frogatzeko behar den informazio guztia, bai eta Bilboko Udalak edo berak baimendutako beste auditore batek auditoriak edo ikuskapenak egiteko behar dena ere.

o. Tratamendu-sistemen eta -zerbitzuen konfidentzialtasun, osotasun, erabilgarritasun, trazabilitate eta erresilientzia iraunkorrak bermatuko dituzten segurtasun-neurriak ezartzea. Orobat ezarriko dira, gorabehera fisiko edo teknikorik izanez gero, datu pertsonalak berriro erabilgarri eta irispidean azkar jartzeko aukera ematen dutenak eta tratamenduaren segurtasuna bermatzen duten neurri tekniko eta antolakuntzakoen eraginkortasuna aldian-aldian egiaztatu, ebaluatu eta baloratzeko aukera ematen dutenak. Hori ez da eragozpena izango beste batzuk ere ezartzeko, baldin eta onartutako estandarren arabera inplementatu edo adostu ahal badira alderdien artean jarraibideen bitartez, eta, gainera, helburu horretarako ziurtagiri eta egiaztagirien bidez frogatu ahal badira. Zehazki, obra-hasierako aktarekin batera sinatu beharreko "Erantzukizunpeko adierazpena eta Datuak babesteko eranskina" izeneko dokumentuan zehaztutako segurtasun-neurriak ezarri beharko dira, gutxienez.

Segurtasunaren Eskema Nazionala arautzen duen maiatzaren 3ko 311/2022 Errege Dekretuaren 2.3 artikuluan ezarritakoaren arabera, adjudikaziodunak beharrezko segurtasun-neurriak ezarri beharko ditu kontratistek emandako zerbitzuen kontratu honen objektuaren arabera datu pertsonalei egindako tratamendua Segurtasunaren Eskema Nazionalarekin bat datorrela bermatzeko. Segurtasunaren Eskema Nazionalarekiko adostasun-adierazpenak edo -ziurtagiriak erakustea nahikoa izango da adostasun hori bermatzeko. Egiaztapena entitate kontratatzaileak egingo du, aipatutako errege-dekretuaren 38. artikuluan xedaturikoaren arabera.

311/2022 Errege Dekretuaren xedapen iragankor bakarrean kontratistarentzat ezarritako egokitzapen-epea amaitu arte, entitate kontratatzaileak segurtasun-neurri tipo batzuk ezartzen ditu, zerbitzuen arabera sailkatuta, eta entitate adjudikaziodunak, gutxienez, horiek egiaztatu beharko ditu.

p. Datuak zertarako erabiliko diren: Entitate adjudikaziodunak, behin prestazioa amaitutakoan, Bilboko Udalari itzuli beharko dizkio datu pertsonalak eta, hala balegokio, datuak jasota dauden euskarriak. Datuak itzultzean, guztiz ezabatu beharko dira entitate adjudikaziodunak erabilitako informatika-ekipoetan dauden datuak.

X. ADMINISTRAZIOAREN PRERROGATIBAK ETA ERREKURTSOAK

53. klausula. Administrazioaren prerrogatibak.

Kontratazio-organoak administrazio-kontratuak interpretatzeko perrogatiba dauka, bai eta kontratu horiek betetzean sortzen diren zalantzak ebazteko ere. Era berean, interes publikoko arrazoiengatik, kontratuak aldatu ahal izango ditu, eta orobat erabaki ahal izango du kontratuak suntsiaraztea eta suntsiarazte horrek zer ondorio ekarriko duen zehaztea, betiere indarrean dagoen legerian ezarritako mugen barruan eta baldintza eta ondorioei lotuta.

Kontratazio-organoak erabakirik hartzen badu kontratuak interpretatu, aldatu eta suntsiarazteko prerrogatibez baliaturik, halako erabakiak berehala betearaztekoak izango dira.

54. klausula. Kontratazio-arloko errekurtso berezia.

Kontratazio-arloko errekurtso berezia jarri ahal zaien kontratuen kasuan, SPKLren 44.2 artikuluan aipatutako egintzei administrazio-errekurtso berezia jarri ahal izango zaie, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri aurretik.

Administrazio-errekurtso berezia aurkeztea aukerakoa izango da, eta errekurtso hori jartzeko epea 15 egun baliodun izango da. Epe hori SPKLren 50. artikuluan ezarritakoari jarraikiz zenbatuko da.

Nahitaezkoa da errekurtsoa jartzeko idazkia toki hauetako batean aurkeztea:

- kontratazio-organoaren erregistroan (Bilboko Udalaren Erregistro Orokorra: Ernesto Erkoreka plaza, z.g., 48007, Bilbo)

- edo errekurtsoa ebazteko eskumena duen organoaren erregistroan (Kontratuen inguruko Errekurtsoen Administrazio Organoaren erregistroa: Donostia - San Sebastián kalea, 1, 01010 Vitoria -Gasteiz).

-edo Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan adierazitako tokietan.

Idazkiak lehenengo apartatu bietan adierazitakoez bestelako erregistroetan aurkezten badira, berehala eta ahalik eta azkarren jakinarazi beharko zaizkio Kontratuen inguruko Errekurtsoen Administrazio Organoari.

Errekurtsoa jartzeko idazkian, honako alderdi hauek adierazi beharko dira: errekurtsoa zer egintzari jartzen zaion, errekurtsoa jartzeko arrazoia zein den, errekurtsogileak zer froga-bitarteko erabili nahi dituen eta, hala badagokio, SPKLren 49. artikuluan aipatutakoen moduko zer neurri ezartzeko eskatzen den.

Idazki horrekin batera, honako hauek aurkeztuko dira:

a) Agertutako alderdiaren ordezkaritza egiaztatzen duen dokumentua, salbu eta organo beraren aurrean ebazteke dagoen beste errekurtso baten jarduketei lotuta badago; kasu horretan, ziurtagiria emateko eskatu ahal izango da prozedurari eransteko.

b) Auzi-jartzailearen legitimazioa egiaztatzen duen dokumentua edo dokumentuak, legitimazio hori beste batek eskualdatu badio jaraunspenez edo beste edozein tituluren bidez.

c) Errekurtsoa jartzen zaion egintza espresuaren kopia edo helarazpena, edota zehaztea zein espedientek jasotzen duen edo zein egunkari ofizialetan edo kontratatzailearen profiletan argitaratu den.

d) Bere eskubidea oinarritzeko duen dokumentua edo dokumentuak.

e) «Gaitutako» helbide elektroniko bat, komunikazioak eta jakinarazpenak bertara bidaltzeko, hamabosgarren xedapen gehigarrian ezarritakoari jarraituz.

55. klausula. Berraztertzeko errekurtsoa

Administrazio-kontratuak adjudikatzeko prozeduren barruan ematen diren egintzei, baldin eta haien aurka errekurtso berezirik ezin bada jarri, aukerako berraztertze-errekurtsoa jarri ahal izango zaie hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik aurrera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legean eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera.

BILBOKO UDALEKO KONTRATAZIOKO ZUZENDARITZA

Baldintza-agiri eredu honek Udal Kontu-hartzailetzaren eta Udal Aholkularitza Juridikoaren titularraren irizpena jaso zuen eta Hiriko Gobernu Batzarrak 2018ko apirilaren 25ean onartu zuen.

Baldintza-agiri hau egokitu da Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloan segurtasun publikoko arrazoiengatik premiazko neurriak onartzen dituen urriaren 31ko 14/2019 Errege Lege Dekretuak 9/2017 Legean sartutako aldaketetara.